

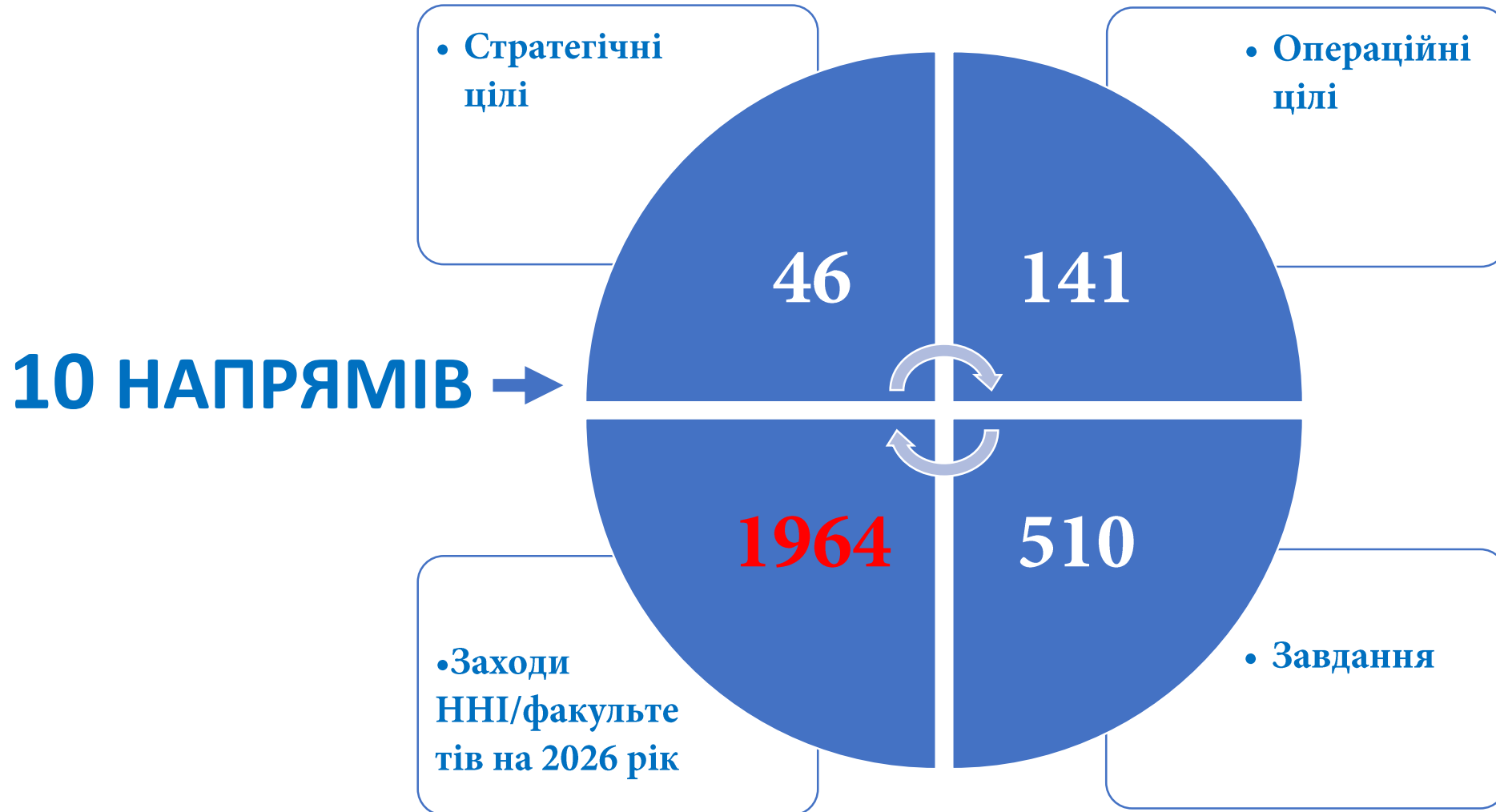
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ БІОРЕСУРСІВ  
І ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ УКРАЇНИ



Про план заходів щодо реалізації Стратегії  
розвитку Національного університету  
біоресурсів і природокористування  
України на період 2026-2030 рр.  
«Голосіївська ініціатива-2030» на 2026 рік

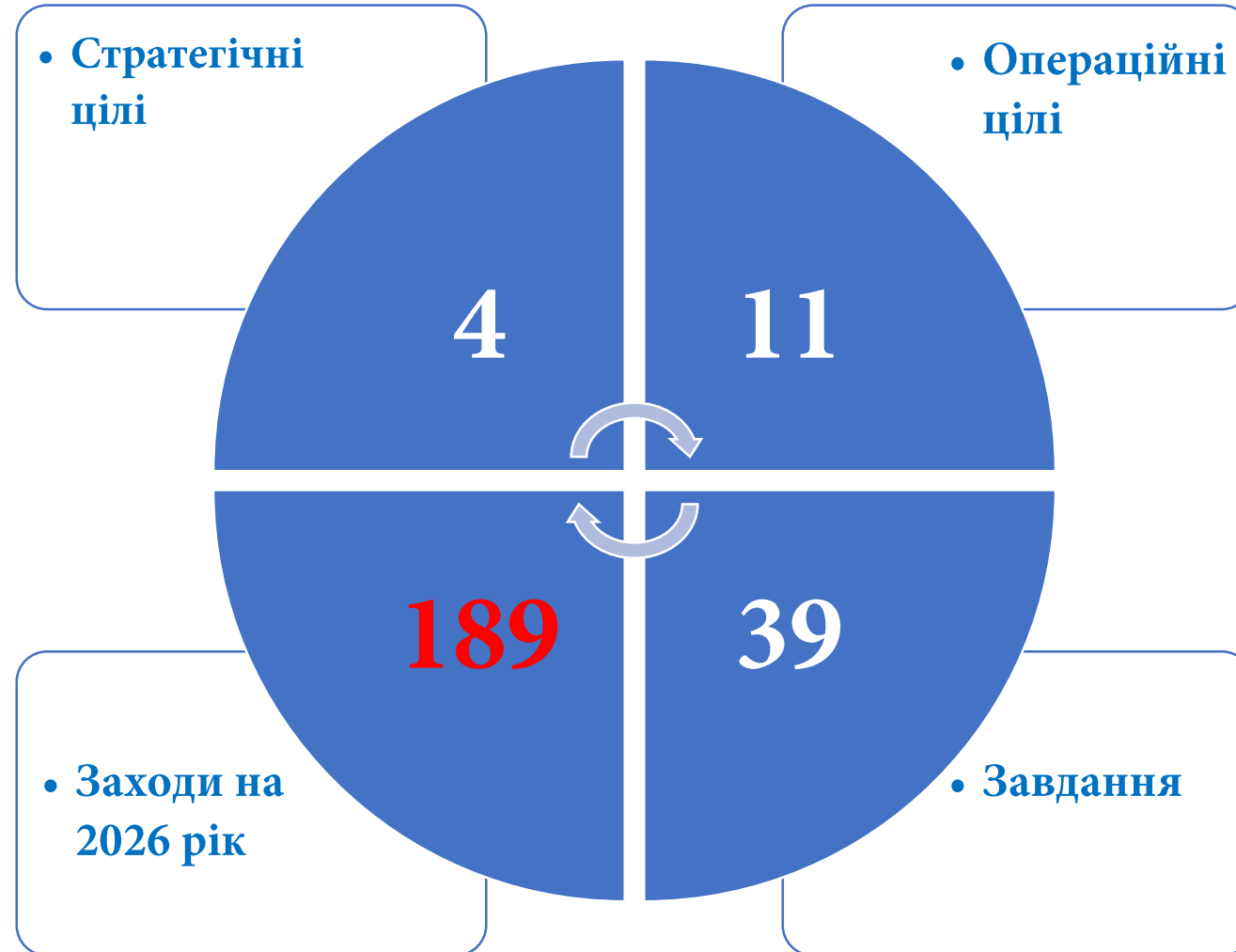
Сергій КВАША  
проректор з науково-педагогічної роботи та розвитку

# ЗАГАЛЬНА СТРУКТУРА ПРОГРАМИ “ГОЛОСІЇВСЬКА ІНІЦІАТИВА - 2030” У ЦІЛЯХ ТА ЗАХОДАХ ВИКОНАННЯ НА 2026 РІК





# НАПРЯМ 1. РАЗОМ З КРАЇНОЮ: БОРЕМОСЬ, ПЕРЕМАГАЄМО, ВІДБУДОВУЄМО, РОЗВИВАЄМОСЬ

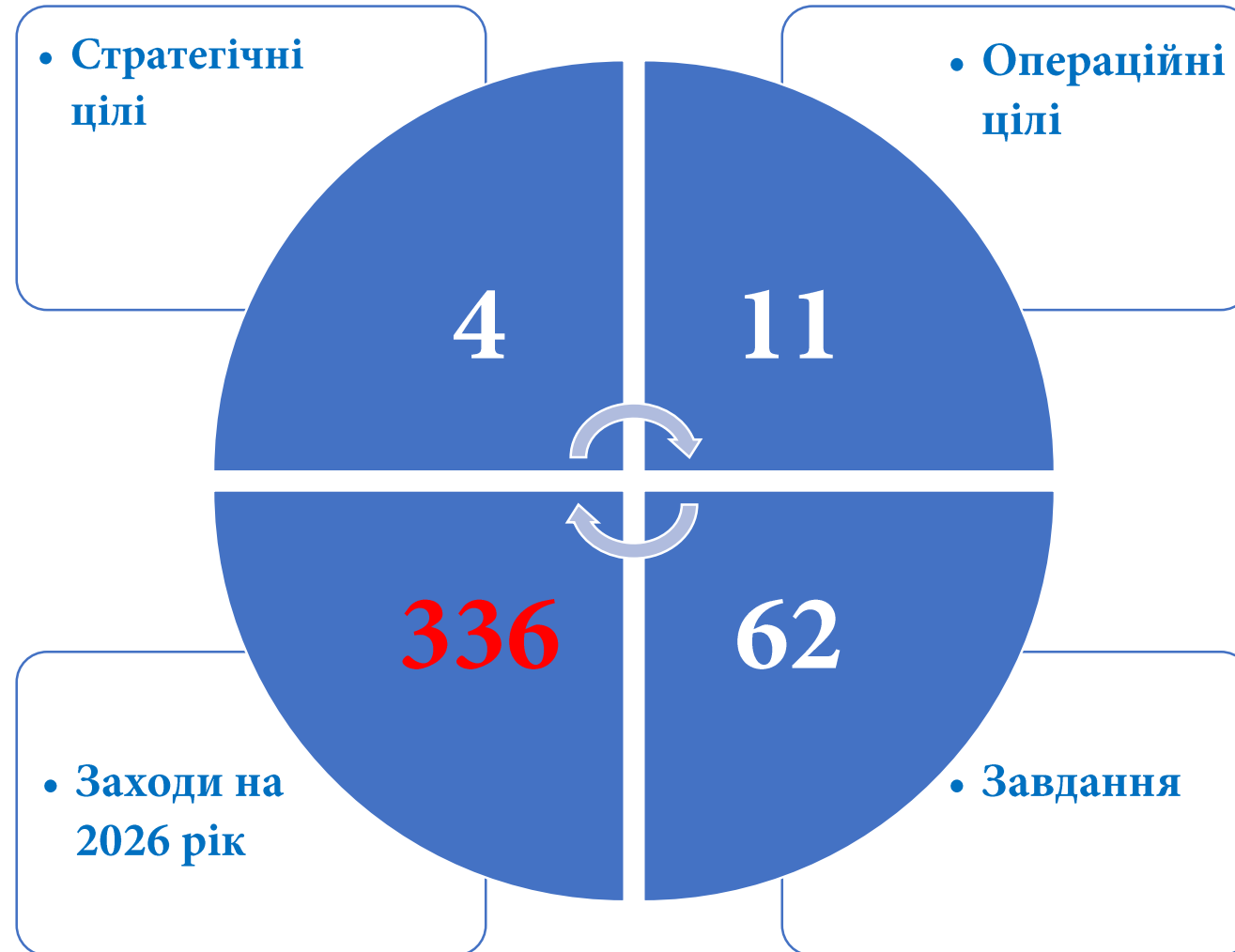




№ п/п	Зміст заходу	Виконавці	Термін
1	Колективу університету продовжити добровільний благодійний збір на потреби воїнів з числа науково-педагогічних працівників, співробітників та студентів, які перебувають захищають Україну на фронті в розмірі 1% від місячної заробітної плати та всіляко допомагати їм закупівлями техніки, обладнання тощо.	Ректорат, БФ, комісія, директори, декани,	Постійно
2	Сприяти діяльності підрозділу військової мобілізації та взаємодії із ЗСУ, підтримувати їх ініціативу у веденні обліку військовозобов'язаних, бронюванню співробітників, взаємодії СО України.	Ректорат, підрозділ, директори, декани	Постійно
3	СЕНАТУ СО спільно з ННЦ ВРiCP провести IV щорічний футбольний турнір «Меморіал пам'яті Сергія Романчука».	СЕНАТ СО, ННЦ	Квітень
4	Сприяти залученню членів колективів ННІ і факультетів до систематичної участі в навчальних заходах тренінгах, вебінарах тощо за методиками програми «Ти як?» з метою формування навичок розпізнавання ознак стресу та надання першої психологічної допомоги, а також брати участь у загальноуніверситетських просвітницьких заходах з питань ментального здоров'я.	ННЦ ВР і СР директори, декани	Постійно
5	ННЦ ВР і СР спільно із ННІ і факультетами провести тренінг "Ментальність і вигорання на роботі" реалізувати весняну програму "Мистецтво лікує".	Директори, декани	До червня
6	Ректорату університету спільно з наглядовою радою забезпечити проведення урочистих заходів НУБiП України присв'ячених історичним, державним святковим іншим важливим подіям у житті України та колективу НУБiП України.	Ректорат, НР, комісія, директори, декани	Постійно
7	Провести Науковий хаб «Українська нутриціологія та здоров'я нації» та круглих столів про здорове харчування.	Ректорат, ФХН, директори, декани	До червня
8	Активно залучати співробітників ННІ і факультетів до публічних консультацій, слухань та експертних обговорень на рівні Держпродспоживслужби, МОН України, інших органів державної влади.	Директори, декани	Постійно
9	Спільно з радою роботодавців позиціонувати в українському медіа-просторі ННІ і факультети як центри компетенцій у галузях національної економіки.	Ректорат, РР, прес-центр, відділи	Постійно
10	Організувати та провести Міжнародну конференцію із питань загальної середньої, професійної та вищої освіти.	Вчена рада, ГПФ	Травень
11	Створити належні організаційні та ресурсні умови для ефективної діяльності Рад роботодавців ННІ і факультетів, забезпечивши регулярність її засідань, підготовку рішень та їх подальшу імплементацію у розвиток матеріально-технічної бази факультету.	Ректорат, РР, директори, декани	Постійно
12	Постійно співпрацювати з UI GreenMetric World University Ranking, галузевими рейтингами QS World University Rankings, QS World University Rankings, THE - Life Sciences, ARWU-Shanghai Ranking, THE Impact Rankings, THE Young University Rankings.	Ректорат, директори, декани	Постійно 4



## НАПРЯМ 2. ІНТЕРНАЦІОНАЛІЗАЦІЯ УНІВЕРСИТЕТУ ТА СПРИЯННЯ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ



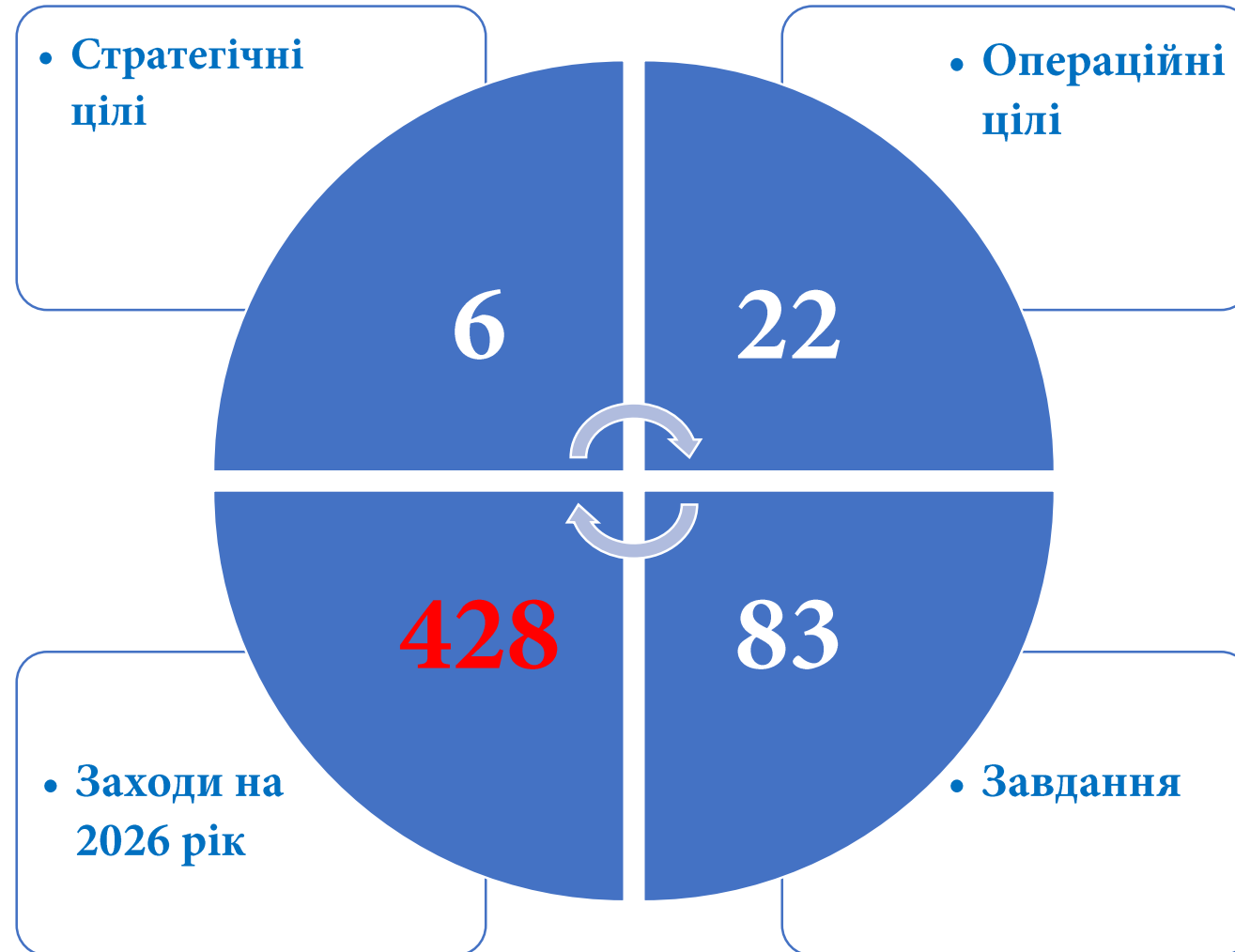


## НАПРЯМ 2. ІНТЕРНАЦІОНАЛІЗАЦІЯ УНІВЕРСИТЕТУ ТА СПРИЯННЯ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ

№ п/п	Зміст заходу	Виконавці	Термін
1	Організувати заходи щодо підтримки міжнародної мобільності НПП та студентів, поширення інформації про можливості навчання в НУБіП України для іноземних студентів (всі факультети/ННІ).	Ректорат, відділ, директори, декани	Постійно
2	Забезпечити виконання ННІ та факультетами цільових кількісних і якісних показників рейтингів - наукових публікацій, цитованості, міжнародної співпраці, працевлаштування випускників та зокрема, забезпечити більше як 20 контактів міжнародних роботодавців та академічної спільноти з метою рейтингування у QS World University Rankings.	Ректорат, директори, декани	Впродовж року
3	Забезпечити можливості для підвищення рівня володіння англійською (до B2/C1) та іншими іноземними мовами для НПП і керівників відділів, залучених до міжнародної діяльності через мовні стажування, цільові курси з акцентом на академічне письмо, ділову комунікацію, підготовку проєктної документації та ведення переговорів з іноземними партнерами, корпоративні курси. Пропагувати серед абітурієнтів освітні програми, за якими передбачено отримання подвійного диплому.	Ректорат, відділ, центр, директори, декани	Впродовж року
4	Організовувати міжнародні гостьові лекції та конференції, зокрема, лекції англійською мовою.	Ректорат, центр, відділ, директори, декани	Постійно
5	Організувати регулярні тренінги та воркшопи з підготовки проєктних заявок для НПП і науковців ННІ і факультетів відповідно до вимог структури конкурсних оголошень, вимог донорів, логіки бюджету, планування результатів, специфіка Jean Monnet Module, реєстрація на EU Login / Funding & Tenders Portal а також забезпечити виконання чинних міжнародних проєктів ННІ та факультетами з поданням нових не менше як 10 заявок на рік із залученням студентів, аспірантів, докторантів та НПП Факультету/ННІ до участі в міжнародних дослідницьких проєктах Horizon Europe, Erasmus+ та інших забезпечувати їхню інтеграцію в міжнародні консорціуми.	Відділ міжнародних проєктів, директори, декани	Впродовж року
6	Продовжити роботу з виконання чинних угод та встановлення нових про міжнародне співробітництво з провідними університетами-партнерами (Erasmus+ KA171, двосторонні угоди) та забезпечити академічні обміни, спільні дослідження, розширення DAAD-партнерства способом щорічного укладання нових угод або оновлення чинних.	Ректорат, центр, відділ, директори, декани	Постійно
7	Організувати цілеспрямовану профорієнтаційну кампанію для залучення іноземних здобувачів з використанням англійськомовного сайту, соціальних мереж, участі у міжнародних освітніх виставках та онлайн-презентаціях, співпраці з міжнародним відділом університету, популяризації НУБіП через інформування посольств та рекламні заходи.	Ректорат, відділ по роботі з іноземними студентами, директори, декани	Впродовж року
8	Забезпечити виконання всіх організаційних, кадрових, інфраструктурних та академічних умов для успішного проходження повної акредитації факультету ветеринарної медицини за стандартами EAEVE у квітні 2028 року	Ректорат, декан ФВМ	Квітень
9	Провести аналіз освітніх програм за ННІ та факультетами і визначити їхній потенціал для міжнародної акредитації і розробки спільних або подвійних програм з університетами-партнерами.	Ректорат, відділ, директори, декани	Весняний семестр



## НАПРЯМ 3. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ ОСВІТИ

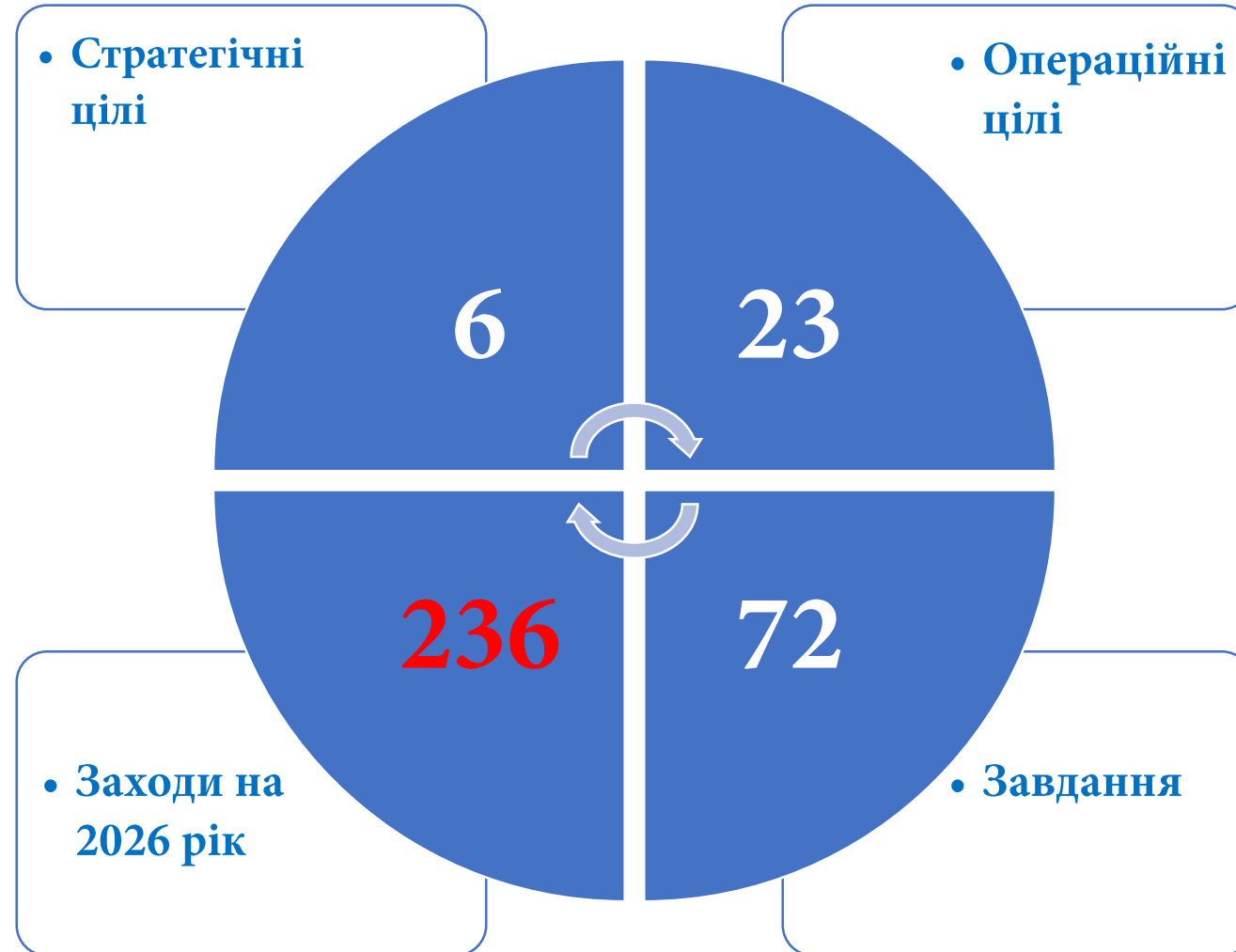




№ п/п	Зміст заходу	Виконавці	Термін
1	Ввести у постійну практику комунікацій автоматизацію процесів проведення аналізу та вдосконалення управління ризиками невідповідностей в освітніх програмах університету, виявлених у процесі акредитацій.	Ректорат, відділи, директори, декани	Постійно
2	Запровадити систему внутрішньої сертифікації цифрової (digital-майстерності) та педагогічної викладачів.	Ректорат, відділи директори, декани	Постійно
3	Забезпечити досягнення повного циклу наповнення та високого - не менше як 80 % атестованих курсів рівня атестації електронних навчальних курсів у межах освітніх програм	Директори, декани, завідувачі, гаранті	Постійно
4	Провести упродовж 2026 року в ННІ та факультетах спільно з радами роботодавців оновлення та/або відкриття не менше як 20 навчальних лабораторій для практичної підготовки здобувачів освіти.	Ректорат, РР, відділи, служби, директори, декани	Постійно
5	Здійснювати за ННІ і факультетами проведення сертифікації та видача атестатів щонайменше як двом базам практики.	РР, директори, декани, гаранті	Постійно
6	Провести запуск та популяризацію освітньо-наукової та пізнавальної платформи – флагманського проекту за участі наукової бібліотеки - «Читай. Думай. Дій.»	Директори, декани	Постійно
7	Забезпечити державну атестацію та запуск потужностей Кваліфікаційного центру факультету ветеринарної медицини	Ректорат, деканат ФВМ, РР.	Постійно
8	ННІ і факультетам ввести в дію 16 мультимедійних аудиторій для змішаного навчання здобувачів вищої освіти з індикатором по 1 на кожному з ННІ та факультетів.	Відділи, директори, декани, РР.	Постійно
9	Модернізувати філіал наукової бібліотеки у 12 навчальному корпусі у сучасний коворкінг-центр для здобувачів вищої освіти	Ректорат, бібліотека, рада роботодавців, деканат	Постійно
10	Укласти не менше 30 угод кожним ННІ та факультетом із провідними ліцеями м. Києва та області (не менше як 2 угоди на підрозділ) відповідно до освітньо-наукових профілів інститутів і факультетів.	Директори, декани, завідувачі, гаранті	Постійно



## НАПРЯМ 4. ЦИФРОВА ТРАНСФОРМАЦІЯ, ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ ТА РІВНІСТЬ ДОСТУПУ



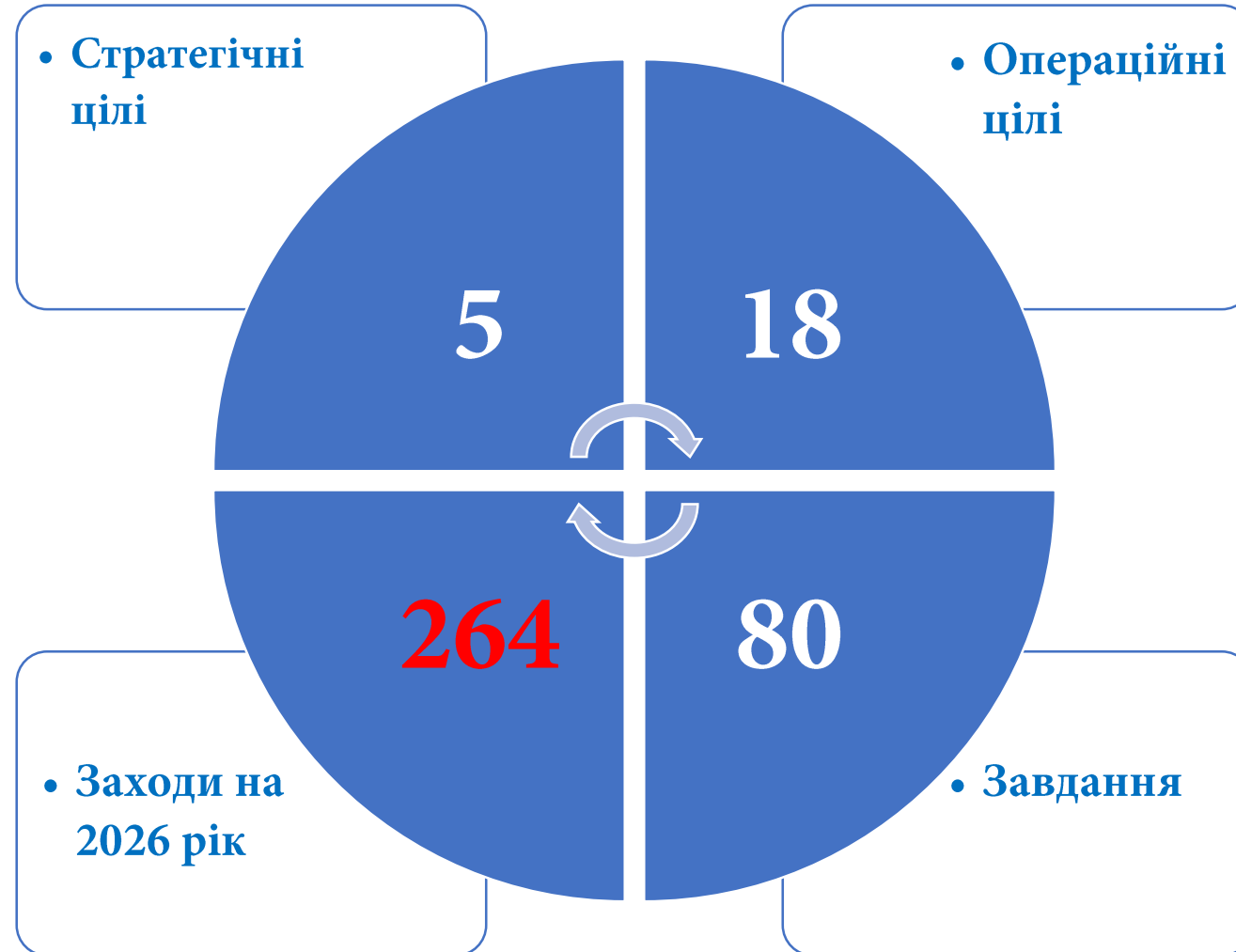


## НАПРЯМ 4 . ОСНОВНІ ЗАХОДИ НАПРЯМУ

№ п/п	Зміст заходу	Виконавці	Термін
1	Провести модернізація комп'ютерних мереж навчальних корпусів №11 та №12	Ректорат, відділи, декани	До 30 травня
2	Забезпечити доступ студентів до цифрових мережевих сервісів університету із комп'ютерних мереж всіх гуртожитків студентського містечка	Ректорат, студмістечко, директори, декани	Постійно
3	Надати в електронному кабінеті викладача можливість формувати всю річну звітність за формою 56 також звіти з плагіату, звіти з освітніх програм в автоматичному режимі.	Відділи, директори, декани	Постійно
4	Розробити технічне завдання та створити єдиний BI-дашборд для моніторингу успішності, наповнення освітніх програм, рейтингу науково-педагогічних і педагогічних працівників	Відділи, директори, декани	Постійно
5	Забезпечити повнофункціональне використання модулю «Бухгалтерський облік» ERP MASTER	Ректорат, головний бухгалтер	Постійно
6	Провести цикл університетських семінарів та тренінгів щодо використання штучного інтелекту - ШІ в освітній та науковій діяльності	Ректорат, директори, декани	Постійно
7	Створити загально-університетську лабораторію віртуальної реальності - VR з метою розробки віртуальних симуляторів технологічного обладнання аграрного виробництва для лабораторій факультетів	Ректорат, директори, декани	Постійно
8	Створити освітній відео-канал з метою інтеграції відео-лекцій та відео-контенту в електронні навчальні курси	Відділи, директори, декани	Постійно
9	Придбати та встановити нове серверне обладнання для найдійного функціонування навчального порталу	Ректорат, відділи, директори, декани	Постійно
10	Розробити BI-дашборди на платформі NubipDigital впровадити його сферу університетської діяльності	Ректорат, відділи, директори, декани	Постійно
11	Забезпечити мобільну адаптацію ключових освітніх сервісів у тому числі уніфікувати інтерфейс і функціонал особистого кабінету студента, включивши доступ до розкладу, індивідуальної навчальної траєкторії, вибору дисциплін та успішності.	Ректорат, відділи	Постійно 10



## НАПРЯМ 5. НАУКОВО-ІННОВАЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ ДЛЯ ВІДНОВЛЕННЯ І СТАЛОГО РОЗВИТКУ УКРАЇНИ

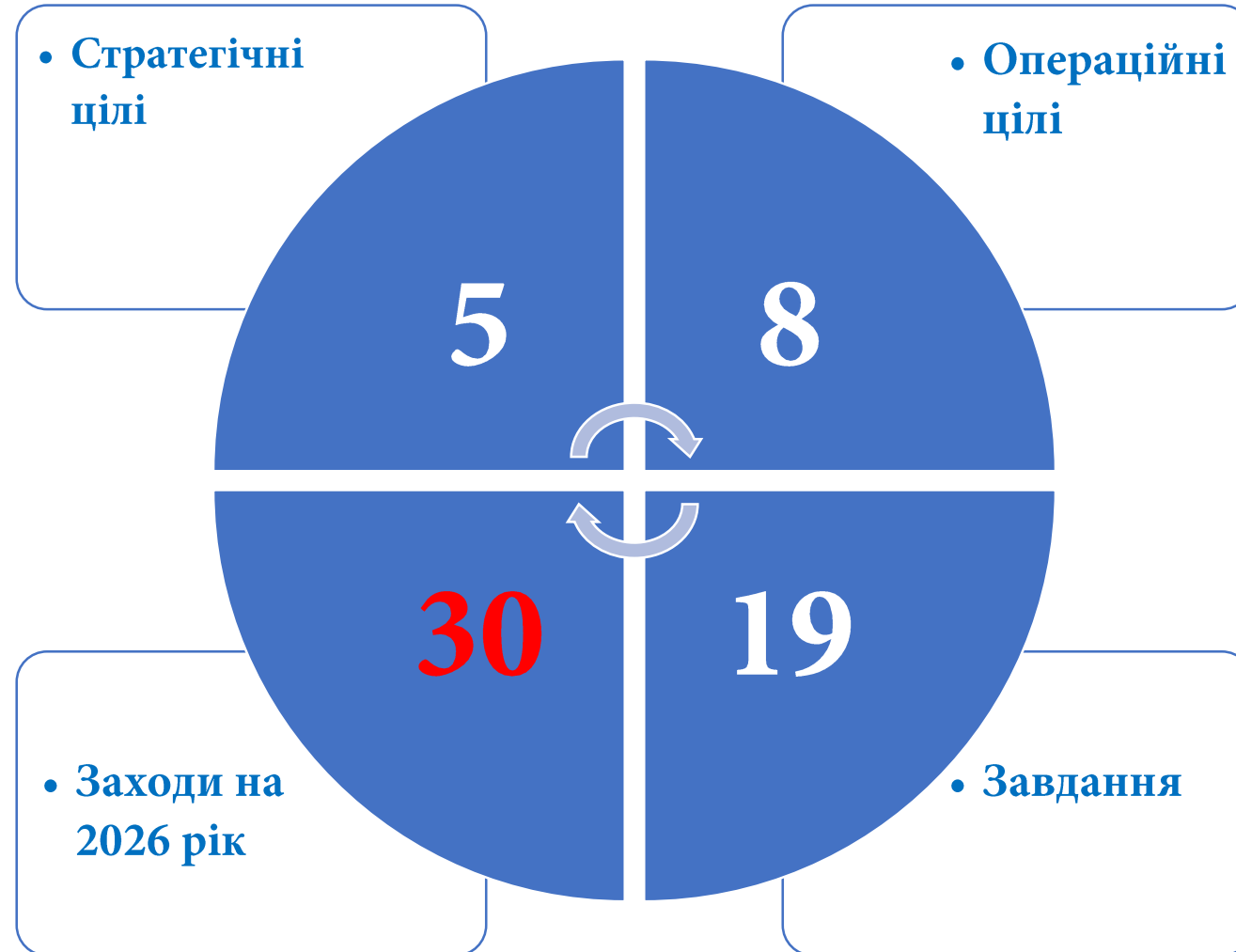




№ п/п	Зміст заходу	Виконавці	Термін
1	Всім ННІ і факультетам до 1 червня 2026 р. сформувати та подати перелік 3–5 пріоритетних наукових тем і не менше як 2 проєктних заявок для участі в конкурсі, узгоджених із пріоритетами МОН, НФДУ, ERA та Horizon Europe.	Ректорат, відділи, директори, декани	До червня
2	Створити у кожному ННІ та факультеті щонайменше одну міжкафедральну або міждисциплінарну дослідницьку групу з тематик відновлення України, Сталого розвитку, біоекономіки, One Health, кліматичної адаптації, цифровізації.	Директори, декани	Постійно
3	Провести комплексний аудит наявної лабораторної, польової, клінічної, інженерної та цифрової дослідницької інфраструктури ННІ і факультетів; визначити перелік ключових лабораторій / центрів та розроблення план їх модернізації, відкритого доступу, метрологічного забезпечення, енергетичної та кіберстійкості.	Ректорат, РР, служби, директори, декани	Постійно
4	Кожному ННІ і факультету підготувати річний план публікації статей у виданнях, що індексуються у Scopus / Web of Science та відносяться до кuartилів Q1–Q2.	Директори, декани	До 15 квітня
5	Вченим кожного ННІ та факультету підготувати не менше одного аналітичного, експертного, демонстраційного або пілотного продукту для органів влади, бізнесу, громад чи галузевих партнерів.	Директори, декани	Постійно
6	Удосконалити інституційні процедури управління об'єктами права інтелектуальної власності, зокрема інтеграція роботи в мережу TISC, формування каталогів розробок та визначення об'єктів права інтелектуальної власності для комерціалізації.	Ректорат, служби, директори, декани	Постійно
7	На рівні університету та підрозділів провести науково-технічні заходи для науково-педагогічних працівників з підготовки грантових заявок, академічного письма, етики досліджень або управління дослідницькими даними.	Ректорат, підрозділи, директори, декани	Постійно
8	Забезпечити відповідність дослідницьких процесів метрологічним вимогам і стандартам через впровадження системи калібрування, валідації та сертифікації вимірювального обладнання з простежуваністю до національних і міжнародних еталонів відповідно до ISO/IEC 17025, GLP та інших релевантних норм.	Директори, декани	Постійно
9	Запровадити інституційні механізми ідентифікації, моніторингу та підтримки наукових шкіл ННІ і факультетів відповідно до їх наукової продуктивності та міжнародної залученості	Вчена рада, ректорат, підрозділи, відділ	Постійно
10	Підготувати за ННІ і факультетами щонайменше одну форму співпраці підрозділів з бізнесом або галузевими партнерами способом створення спільних дослідницьких центрів, договірних досліджень, пілотних проєктів.	Директори, декани, РР	Постійно



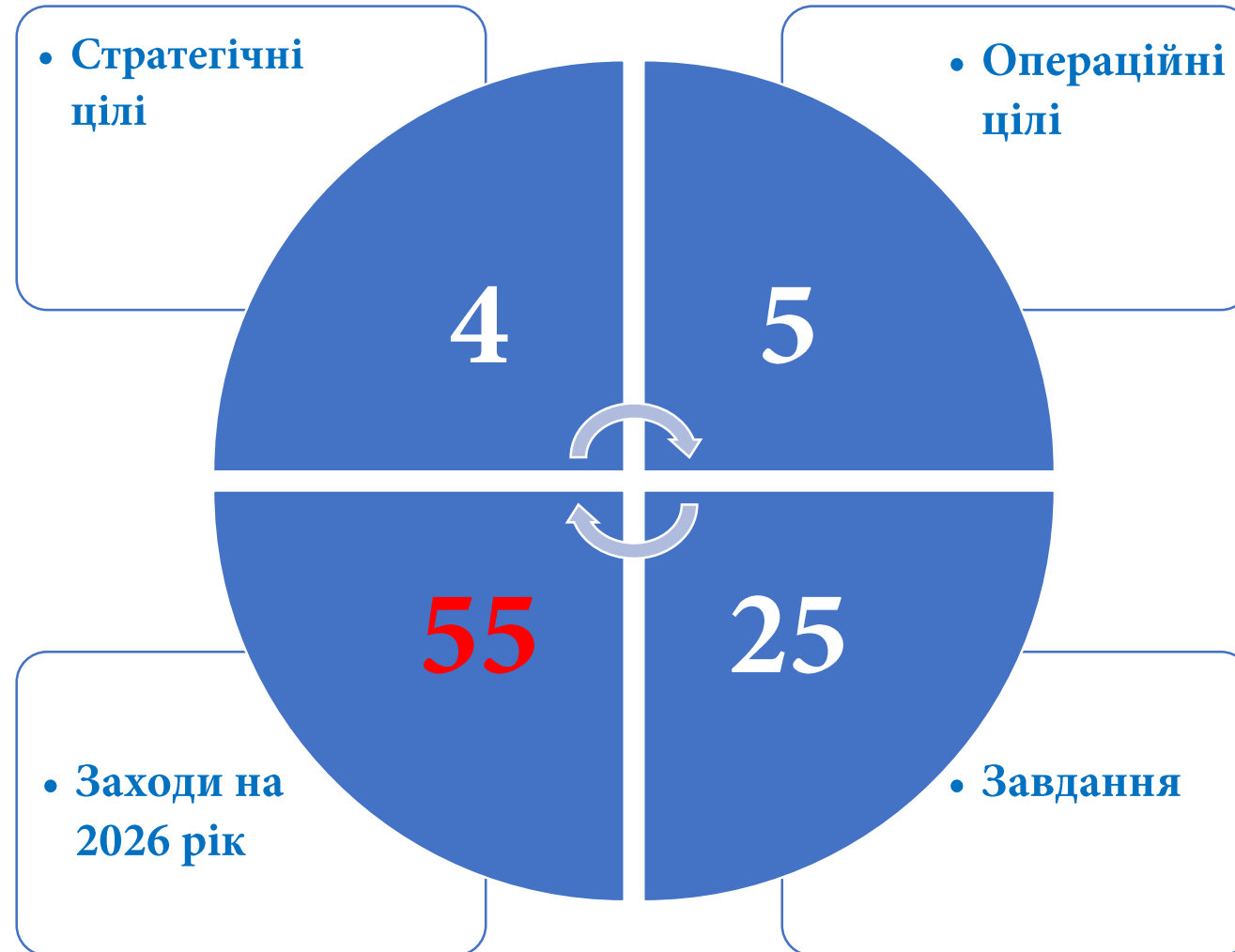
## НАПРЯМ 6. ІНФРАСТРУКТУРНА ТА ІНКЛЮЗИВНА ТЕХНІКО-ТЕХНОЛОГІЧНА СТІЙКІСТЬ УНІВЕРСИТЕТУ





№ п/п	Зміст заходу	Виконавці	Термін
1	Директорам, деканам, завідувачам провести упродовж першого півріччя комплексний енергетичний аудит навчальних корпусів і гуртожитків із визначенням об'єктів першочергового впровадження ВДЕ.	Відділи, служби, директори, декани	Постійно
2	Провести аудит доступності корпусів та гуртожитків для осіб з обмеженими можливостями із фокусом на візуальні, слухові та рухливі обмеження, використовуючи програмні продукти для картографування бар'єрів.	Ректорат, директори, декани	Постійно
3	Спільна співпраця директорів та деканів із господарськими службами університету з підготовки проектно-кошторисної документації техніко-економічного обґрунтування встановлення сонячних панелей та інших альтернативних джерел енергії на дахах навчальних корпусів та гуртожитків.	Ректорат, відділи, директори, декани	Постійно
4	ННІ факультетам спільно з представниками Рад роботодавців долучитись до ремонту, розширення та облаштування укриттів в гуртожитках №9, №10, №11.	Директори, декани, РР	Постійно
5	Господарським службам спільно з деканатом ГПФ та за сприяння СЕНАТУ СО університету розпочати ремонт стадіону, бігових доріжок, трибун.	Директори, декани	Постійно
6	Господарським службам університету спільно з ФХН, радою роботодавців завершити капітальний ремонт із заходами термомодернізації громадського будинку по літер «Л» Віварій.	Ректорат, служби, ФХН	Постійно
7	Упродовж 2026 року продовжити проведення планових капітальних і поточних ремонтів у навчальних корпусах, навчально-наукових лабораторіях з придбанням нових меблів та обладнання.	Директори, декани	Постійно
8	Провести аудит навігації в корпусах університету з фокусом на потреби осіб із порушеннями зору, моделювання маршрутів евакуації та внутрішніх маршрутів, запровадити використання спеціалізованого контенту та технічних засобів, зокрема, тактильні таблички, інтерактивні плани, голосові маячки, LED-індикатори для осіб з іншими обмеженнями.	Ректорат, директори, декани	Постійно
9	Проведення тепловізійного обстеження будівель для визначення зон тепловтрат та реалізація заходів з утеплення фасадів, заміни вікон та дверей, модернізації систем освітлення (LED) та опалення.	Відділи, директори, декани	Постійно
10	Оптимізувати споживання енергоресурсів із приведенням показників до вимог чинних ДБН та запровадження з цією метою системи постійного моніторингу енергоспоживання для оцінювання економії ресурсів.	Ректорат, директори, декани, завідувачі	Постійно

## НАПРЯМ 7. ЕФЕКТИВНЕ УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ УНІВЕРСИТЕТУ ТА ФІНАНСОВА СТІЙКІСТЬ

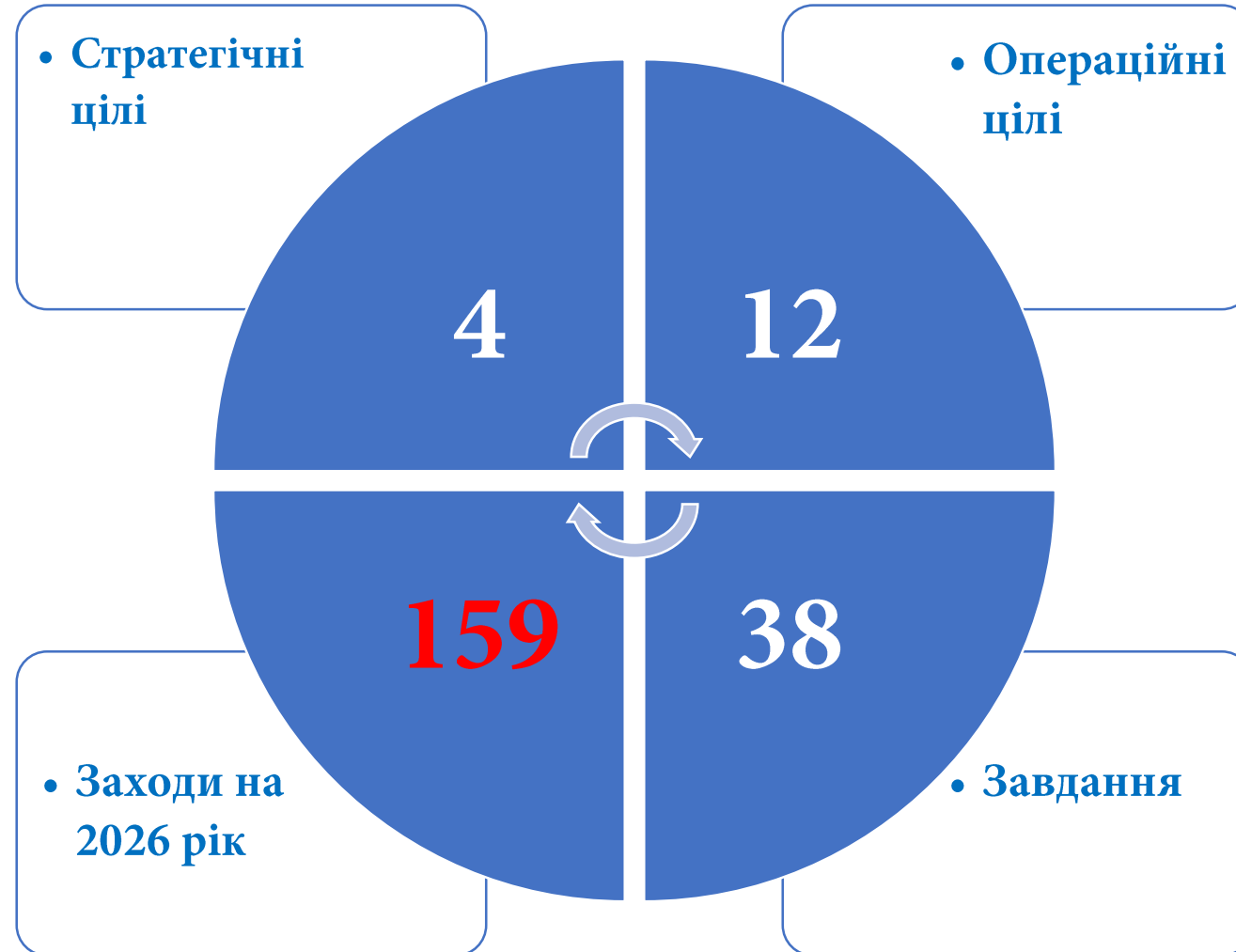




№ п/п	Зміст заходу	Виконавці	Термін
1	Ректорату забезпечити постійні щомісячні комунікації базового закладу з відокремленими, відокремленими структурними підрозділами, навчально-дослідними господарствами для успішного освітньо-наукового та фінансово-економічного функціонування.	Ректорат, відділ, ВСП, директори, декани	Постійно
2	Директорам, деканам сприяти підвищенню кваліфікації викладачів відділень - педагогічних працівників відокремлених структурних підрозділів університету шляхом проведення спільних семінарів, вебінарів, нарад, освітніх та наукових заходів за участі викладачів університету, з акцентом на сучасні педагогічно-дидактичні та акредитаційні вимоги.	Відділ, директори, декани, ВСП, завідувачі	Постійно
3	Директорам, деканам, завідувачам кафедр дотримуватися етики управлінської діяльності навчально-наукових інститутів факультетів, структурних підрозділів, що ґрунтується на принципах взаємоповаги, позитивної мотивації, людиноцентризму.	Вчена рада, НР, РР, ректорат, директори, декани	Постійно
4	Директорам та деканам продовжити реалізацію ступеневої освіти відокремлених структурних підрозділів спільно з Університетом.	ВСП, директори, декани	Постійно
5	Удосконалити систему фінансового планування, бюджетування та прогнозування діяльності навчально-дослідних господарств і Боярської лісової дослідної станції, урахувавши галузеву специфіку, довгострокові науково-освітні програми, забезпечивши також ефективне та цільове використання коштів загального і спеціального фондів, спрямованих на підтримання та розвиток навчально-дослідної інфраструктури.	Ректорат, служби, директори, ННІ ЛСПГ	Постійно
6	Здійснювати регулярний моніторинг фінансово-економічних показників діяльності та коригувати плани розвитку ННІ та факультетів відповідно до отриманих результатів та забезпечити взаємодію з Українською лабораторією якості та безпеки продукції АПК, ВП НУБіП України «Науково-дослідний та проектний інститут стандартизації і технологій екобезпечної та органічної продукції», м. Одеса з метою залучення їх до освітньої діяльності, виконання спільних наукових проектів, виробничо-господарської діяльності.	Ректорат, відділи, директори, декани	Постійно
7	Посилити внутрішній фінансовий контроль, відповідальність керівників підрозділів за фінансову дисципліну та провадити економічно обґрунтованої систему обліку доходів і витрат за напрямками діяльності, об'єктами досліджень і структурними одиницями.	Відділи, директори, декани	Постійно
8	Створити реалізації системної ефективної системи регулярної звітності керівників перед колективами ННІ, факультетів із забезпеченням дотримання демократичних принципів виборності керівних посад.	Вчена рада, ректорат, комісія	Постійно



## НАПРЯМ 8. СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ ТА ОРГАНІЗАЦІЙНО-ВИХОВНА РОБОТА

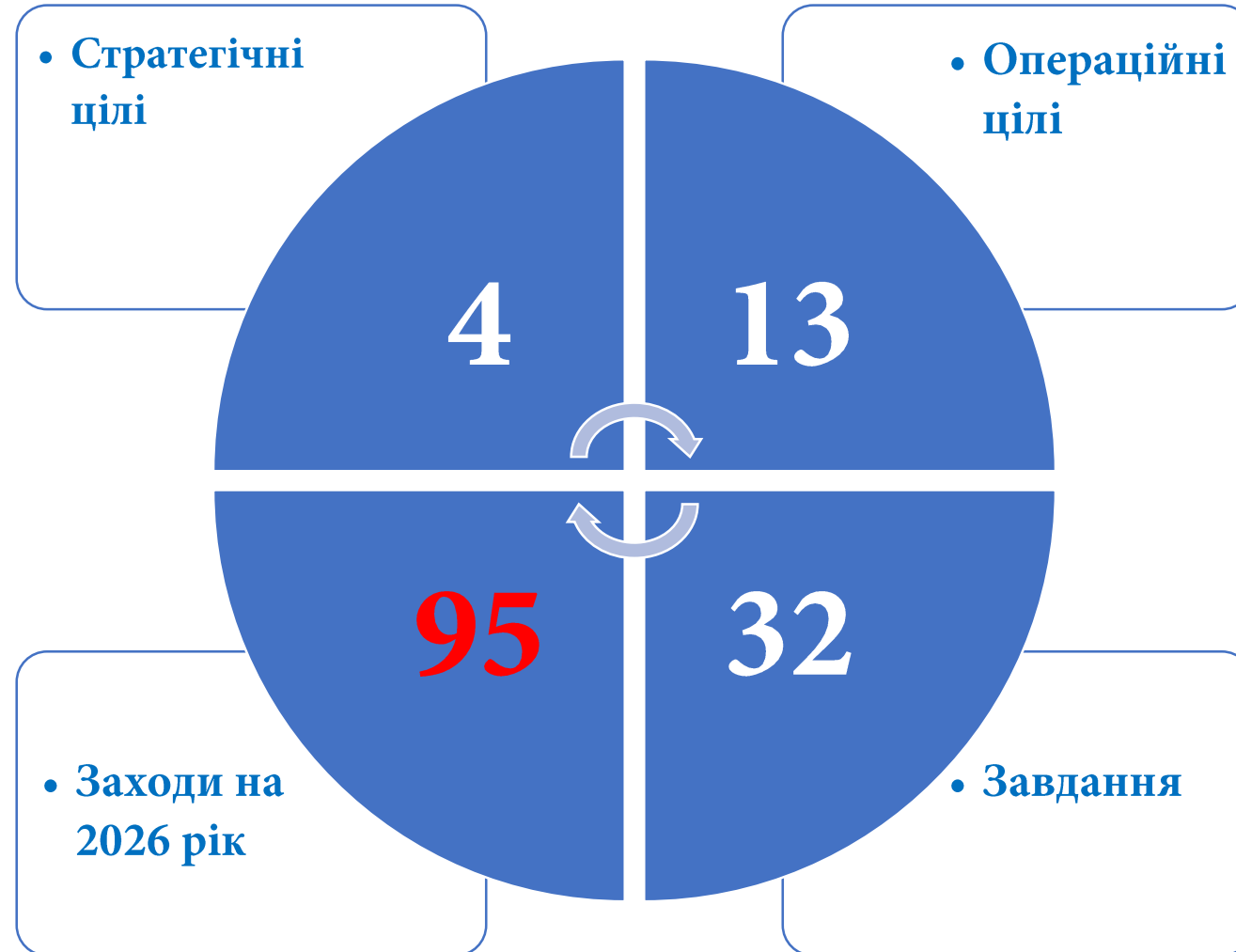




№ п/п	Зміст заходу	Виконавці	Термін
1	Сприяти СЕНАТУ СО НУБІП України в організації студентської діяльності за базовими секторами роботи в межах повноважень.	Ректорат, ННЦ ВР	Постійно
2	Забезпечити делегування представників Сенату студентської організації Університету до складу УСЛ, робочих груп органів державної та місцевої влади.	ННЦ ВР і СР, СЕНАТ СО	Постійно
3	Забезпечити загальноуніверситетську координацію організаційно-виховного процесу в університеті через регулярне проведення засідань університетської ради з виховної роботи відповідно до затвердженого плану.	Ректорат, ННЦ ВР і СР, профком	Постійно
4	Сприяти СЕНАТУ СО НУБІП України у проведенні проєктів: фестиваль «Аграрна республіка», «Дебют першокурсника», «Квест першокурсника», «Агродебати».	Ректорат, профком, відділи	Постійно
5	Ввести у практику роботи директоратів і деканатів не менш як дворазове на рік заслуховування роботи заступників директорів і деканів з організаційно-виховної роботи вчених рад аналізом результатів реалізації виховних заходів та пропозиції щодо їхнього вдосконалення.	Директори, декани, СЕНАТ СО	Постійно
6	Сприяння участі студентів та реалізації творчих ініціатив студентів ННІ і факультетів у мистецьких конкурсах, фестивалях і культурних проєктах університетського, всеукраїнського та міжнародного рівнів.	ГПФ, директори, декани, СЕНАТ СО	Постійно
7	Директорам ННІ, деканам факультетів спільно з радами роботодавців та кафедрою культурології забезпечувати організаційне та інформаційне супроводження участі студентів в очних та онлайн мистецьких заходах, таких як «Краща академічна пісенна група», «Голосіївська весна-2026».	ГПФ, директори, декани	Квітень-травень
8	За участю нинішніх учасників продовжити практику проведення щорічних фестивалів-звітів Народного ансамблю пісні і танцю «Колос», виступів студентського народного театру «Березіль».	Ректорат, директори, декани	Квітень, грудень
9	Сприяти участі спортсменів ННІ та факультетів у складі збірних університету в міжнародних і національних змаганнях через впровадження механізмів підтримки студентів-спортсменів способом впровадження гнучких навчальних графіків із врахуванням спортивних навантажень, графіку тренувань та змагань та інформаційний супровід їх підтримки при відборі до збірних команд.	Ректорат, БФ, РР, ГПФ, директори, декани	Постійно
10	Забезпечити 100% участь команд ННІ і факультетів у змаганнях щорічної Спартакіади серед студентів із наявністю спортивної форми та атрибутики команд та родовжити проведення традиційних змагань серед студентів інститутів та фахових коледжів університету.	Профкоми, БФ, директори, декани	Постійно
11	Продовжити за участю викладачів, співробітників та студентів проведення легкоатлетичного забігу «Голосіївське кільце» в програмі відзначення 128-ї річниці університету.	ГПФ, ННЦ ВРіСР, директори, декани	Травень
12	Студентському містечку продовжити успішну практику організованого проведення спортивно-масових заходів серед мешканців гуртожитків, активного дозвілля у місцях проживання, залучення їх до фізичної культури та популяризації здорового способу життя.	Студентське містечко, профком	Постійно



## НАПРЯМ 9. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ТА СУСПІЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ УНІВЕРСИТЕТУ

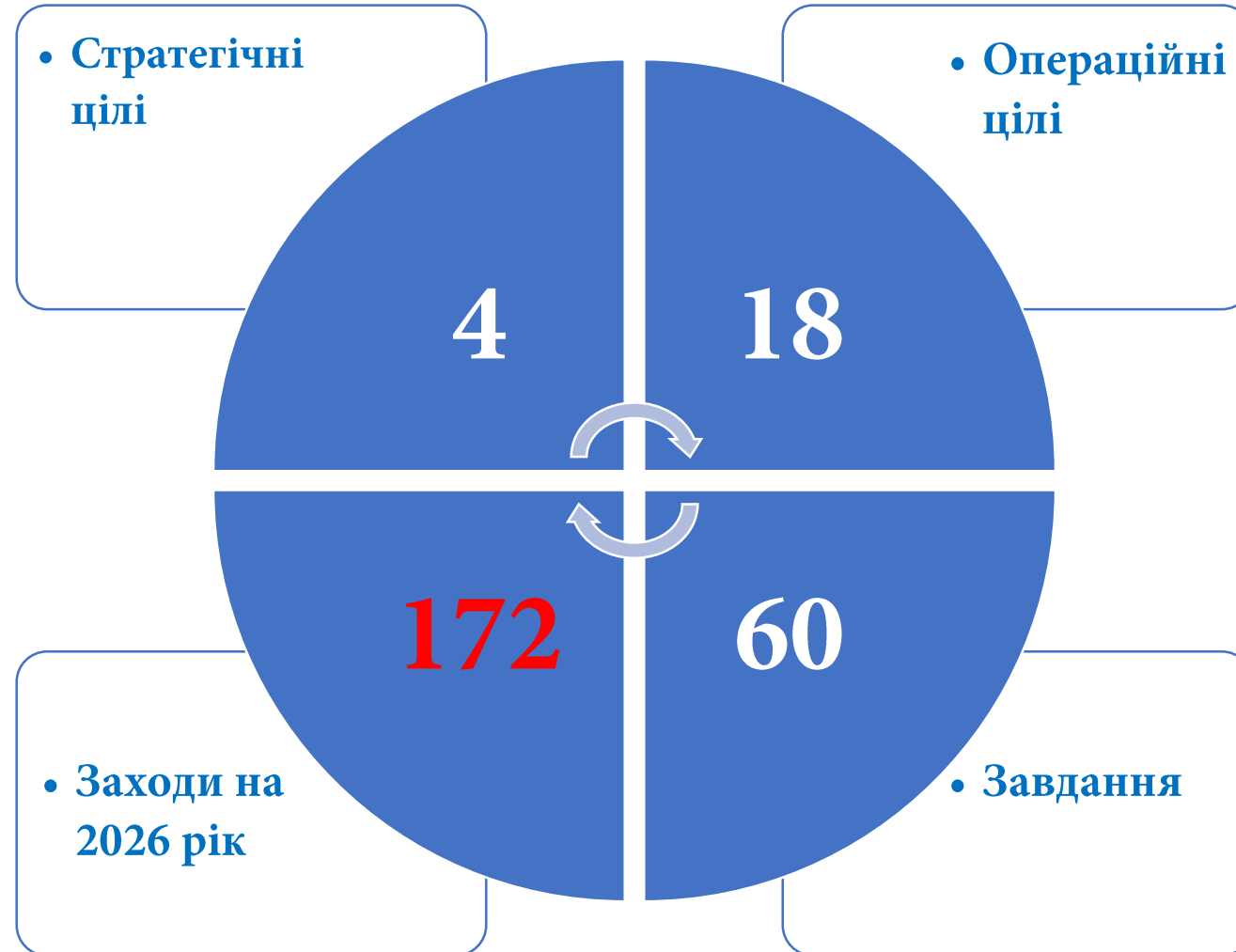




№ п/п	Зміст заходу	Виконавці	Термін
1	Ректорату спільно з іноземними партнерами провести міжнародну науково-практичну конференцію «Єдине здоров'я – 2026» із залученням провідних науковців і практиків з України та зарубіжних країн, спираючись на досвід попередніх конференцій з One Health в НУБіП України та ЄС, із міждисциплінарною програмою, що поєднує міжгалузеві знання.	Ректорат, НР, директори, декани	Постійно
2	Спрямувати тематику відповідних галузевих спеціалізованих досліджень вчених ННІ і факультетів та кафедр на розв'язання актуальних завдань забезпечення Єдиного здоров'я, безпечного харчування, екологічної рівноваги та збереження біорізноманіття, інтегруючи підхід One Health у дослідницькі програми й активно поширюючи в суспільстві результати науково-обґрунтованих практик через публікації, освітні заходи та медіакомунікації.	Вчена рада, ректорат, директори, декани	Постійно
3	Вченим НУБіП України розвивати міждисциплінарні дослідження у сферах соціальної інклюзії, рівного доступу до освіти, сталого розвитку громад і сільських та прибережних територій, захисту прав вразливих груп населення.	Ректорат директори, декани, наукові ради	Постійно
4	Вченим ННІ і факультетів продовжити практику ініціювання та поширення міждисциплінарних досліджень у сфері гендерної рівності та захисту прав людини.	Директори, декани, наукові ради	Постійно
5	Ректорату університету продовжити заходи з чіткого дотримання членами колективу етичних норм відповідно до протоколів протидії дискримінації та домагань, закріплених у Кодексі етики університету, через обов'язкове ознайомлення всіх членів колективу з політиками нульової толерантності, прозорі процедури реагування на порушення, роботу уповноважених етичних/комісійних органів та регулярне інформування про доступні механізми захисту.	Ректорат, НР, комісії, директори, декани	Постійно
6	Вченій раді університету, директорам, у тому числі ВП, ВСП та НДГ спільно з комісією з історичної спадщини НУБіП України продовжити заходи з вшанування історичної та культурної спадщини Університету та нинішніх героїчних сторінок у житті колективу.	Вчена рада, НР, комісія, директори, декани	Постійно
7	Залучати здобувачів вищої освіти, молодих науковців до підтримки та розвитку академічних традицій ННІ і факультетів, включаючи участь у відзначенні "День НУБіП України 128", святкових заходах, днях ННІ і факультетів, церемоніях відзначення видатних учених, волонтерських і меморіальних проектах, формуючи відчуття причетності до академічної спільноти університету.	Вчена рада, ректорат, НР, РР, ВСП, директори, декани, центри	Постійно
8	Сприяти музеям університету у поширенні та оновленні інформаційних і меморіальних експозицій у приміщеннях навчальних корпусів ННІ і факультетів, присвячених воїнам-захисникам України з числа університетської спільноти.	Музей, ННЦ ВРiCP, директори, декани	Постійно



## НАПРЯМ 10. КОМУНІКАЦІЯ ІЗ СУСПІЛЬСТВОМ, ВПІЗНАВАНІСТЬ БРЕНДУ ТА ЗАЛУЧЕННЯ ТАЛАНТІВ





№ п/п	Зміст заходу	Виконавці	Термін
1	Здійснювати системні заходи з формування внутрішньої корпоративної культури та забезпечення ефективної комунікації серед працівників і здобувачів вищої освіти НУБІП України, вибудовуючи прозорі, двосторонні внутрішні комунікації, що доносять спільні цінності, місію й стратегію університету та сприяють просуванню позитивного іміджу колективу.	Вчена рада, ректорат, НР, профспілки, директори, декани, відділи	Постійно
2	Сформувати єдину систему корпоративних цінностей Університету та забезпечити їх реалізацію серед працівників і здобувачів освіти запровадивши при цьому ефективні внутрішні комунікаційні інструменти поваги та підтримки кращих, ефективніших, мобільніших.	Вчена рада, ректорат, НР, РР, профкоми, центри, комісії, директори, декани	Постійно
3	Сприяти перетворенню музеїв Університету на відкриті комунікаційні простори для суспільства, молоді та абітурієнтів, продовжити наповнення їх експозицій із застосуванням сучасних комунікаційних і цифрових рішень та реалізувати упродовж 2026 року військово-просвітницькі програми на базі музеїв Університету.	Ректорат, музеї, відділи, директори, декани	Постійно
4	Забезпечити стабільне постійне наповнення офіційного сайту НУБІП України, продовжити інформаційне забезпечення іміджевої діяльності в соціальних мережах, сформувавши команду з талановитих і творчих співробітників, - копірайтерів, SMM-фахівців, фотографів, відеографів, які системно створюють якісний контент про університетську освіту, науку, військово-Створити мережі партнерських шкіл та профільних класів. Продовжити запровадження програми тестування і поглибленого вивчення математики, біології, хімії першокурсниками під патронатом ректорату університету.	Ректорат, прес-служба, центри, відділи, директори, декани, підрозділи	Постійно
5	Упродовж 2026 року реалізувати програму «Університету для школярів» із започаткуванням власних олімпіад, хакатонів та конкурсів наукових есе, проведенням регулярних наукових гуртків, шкіл молодого фахівця, літніх шкіл та лабораторних занять на базі кампусу з наданням пільг або стипендій переможцям.	Центри, відділи, СЕНАТ СО, директори, декани	Постійно
6	Запустити програму «Амбасадори Університету» із залучення кращих студентів та випускників до профорієнтаційної роботи у своїх рідних школах та регіонах.	Ректорат, СЕНАТ СО, відділи, директори, декани	Постійно
7	Інтегрувати кампус університету в туристичну інфраструктуру Голосіївського району, міста Києва, облаштувати інформаційні, навігаційні та експозиційні елементи для відвідувачів кампусу, налагодити партнерство з туристичними організаціями, закладами культури та органами місцевого самоврядування.	Ректорат, Ботсад, директори, декани	До червня
8	Розробити та промотувати власні туристичні продукти Університету для національної та міжнародної аудиторії, забезпечити доступність і безпеку туристичної інфраструктури для різних груп відвідувачів.	Ректорат, директори, декани, відділи.	До червня