

**«Соціологія праці»  
кафедра Економіки  
Економічний факультет**

|                                |   |
|--------------------------------|---|
| <b>Лектор</b>                  | <b>к.е.н., асистент Рубан Ольга Олександрівна</b> |
| <b>Семестр</b>                 | <b>8</b>  |
| <b>Освітній ступінь</b>        | <b>Бакалавр</b>                                   |
| <b>Кількість кредитів ЄКТС</b> | <b>5</b>  |
| <b>Форма контролю</b>          | <b>Екзамен</b>                                    |
| <b>Аудиторні години</b>        | <b>60 (30 год лекцій, 30 год практичних)</b>      |

**Загальний опис дисципліни**

Соціальні зміни в усіх сферах життєдіяльності та особливо у сфері праці обумовили підвищення попиту на соціологічні знання. Це вимагає пильної уваги до навчання соціологічним методам вимірювання і аналізу соціально-трудова процесів усіх спеціалістів, які пов'язані з управлінською діяльністю. Тому в процесі набуття необхідних знань та навичок, передбачених освітньо-кваліфікаційними характеристиками відповідних фахових напрямів дуже важливим постає завдання надання системного характеру курсу «Соціологія праці».

Метою вивчення дисципліни «Соціологія праці» є формування у студентів системи теоретичних та прикладних знань з категорій, понять та механізмів забезпечення необхідного рівня трудової активності працівників підприємства, їх соціального захисту та розвитку.

Завданням вивчення дисципліни є набуття студентами вмінь та навичок із забезпечення ефективного використання ресурсів праці й моніторингу структури трудових цінностей працюючих.

**Теми лекцій:**

1. Соціологія праці як наука про працю
2. Соціологічне дослідження
3. Мотивація трудової діяльності
4. Культура праці
5. Ринок праці: соціальні аспекти
6. Соціальна організація трудових колективів
7. Згуртованість трудового колективу.
8. Трудова адаптація працівників
9. Соціально-трудова конфлікт
10. Планування соціальних процесів в сфері праці

**Теми занять:**

*(семінарських, практичних)*

1. Соціологія праці як наука про працю
2. Соціологічне дослідження
3. Мотивація трудової діяльності
4. Культура праці
5. Ринок праці: соціальні аспекти
6. Соціальна організація трудових колективів
7. Згуртованість трудового колективу.
8. Трудова адаптація працівників
9. Соціально-трудова конфлікт
10. Планування соціальних процесів в сфері праці