



НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
БІОРЕСУРСІВ І ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ
УКРАЇНИ



Erasmus+

Jean Monnet Modules

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ БІОРЕСУРСІВ І
ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ УКРАЇНИ

ІНФОРМАЦІЙНИЙ ЛИСТ

Шановні колеги!

Запрошуємо до участі у міжнародній
науково-практичній конференції

**«ПЕРСПЕКТИВИ ТА ЗАГРОЗИ ДЛЯ АГРОПРОДОВОЛЬНОГО
СЕКТОРУ УКРАЇНИ В УМОВАХ РЕАЛІЗАЦІЇ
ЄВРОПЕЙСЬКОЇ ЗЕЛЕНОЇ УГОДИ»,**
яка відбудеться **21-22 травня 2026 року**

**Робота міжнародної конференції планується за такими
напрямами:**

- Нова спільна аграрна політика ЄС: уроки для України
- Зелене економічне зростання і зелені фінанси агропродовольчого сектору
- Smart-технології, кліматична нейтральність та екологічна стійкість агросфери
- Людський капітал зеленого агробізнесу

Час проведення – 10.00 – 13.00

Захід відбудеться у змішаному форматі:

Офлайн - НУБіП України Онлайн - Zoom

Мова конференції – українська та англійська

Форма участі - виступ з доповіддю, тези

Реєстраційний внесок – безкоштовно

**Реєстрація учасників – до 05 травня 2026 р. за покликанням
forms.gle/ieMedtnhrdbums5o7**

**Програма заходу та електронний збірник тез будуть
надіслані на електронні скриньки, вказані під час реєстрації.**

КОНТАКТИ ОРГКОМІТЕТУ:

ФАЙЧУК Олександр, к.е.н., доцент, e-mail: faichukom@nubip.edu.ua

ТЮРИНА Альона, к.е.н., доцент, e-mail: aagrebennikova@nubip.edu.ua

Адреса: Україна, 03041, м. Київ, вул. Героїв Оборони, 11, каб. 302

Міжнародна конференція організовується у рамках реалізації
проєкту «European Green Deal: від теорії до практики в
агропродовольчому секторі України» – 101176557 – EGDUA –
ERASMUS-JMO-2024-HEI-TCH-RSCH. Детальніше про проєкт:

Голова організаційного комітету
• ЛАБЕНКО Олександр, проректор з
науково-педагогічної роботи та
міжнародної діяльності, НУБіП
України

Співголови оргкомітету:

- БОНДАРЕНКО Валерій, декан
факультету аграрного
менеджменту, НУБіП України
- ПЕРЕХОЖУК Олександр, старший
науковий співробітник Лейбніц-
Інституту аграрного розвитку в
країнах з перехідною економікою
- ЗЕВЕРТЕ-РІВЗА Сандія, дослідник
Латвійського університету наук про
життя та технологій
- ШЛАУДЕРЕР Ральф, відповідальний
за міжнародні навчальні проєкти та
співпрацю Університету
прикладних наук Вайєнштефан-
Тріздорф з питань національної та
міжнародної післядипломної освіти
- ГОРСЬКА Єлена, декан факультету
економіки та менеджменту
Словацького аграрного
університету в Нітрі
- ДРЕЄРСЬКА Ніна, дослідник та
академічний викладач Центру
Досліджень Клімату Варшавського
університету наук про життя
- ЗАМАРАЦЬКА Галія, доцент і
фахівець із зовнішніх зв'язків у
сфері якості харчових продуктів
Шведського університету аграрних
наук
- ДАНЬКО Юрій, проректор з
міжнародної та наукової діяльності
Сумського національного аграрного
університету
- ЗІНЧЕНКО Ольга, в.о. завідувача
кафедри маркетингу та логістики
Дніпровського національного
університету імені Олеся Гончара
- ЛОГОША Роман, завідувач кафедри
аграрного менеджменту та
маркетингу Вінницького
національного аграрного
університету
- СОКОЛЬСЬКА Тетяна, завідувачка
кафедри публічного управління,
адміністрування та міжнародної
економіки Білоцерківського
національного аграрного
університету
- ТАНКЛЕВСЬКА Наталія, професор
кафедри економіки та фінансів
підприємства Державного
торговельно-економічного
університету
- ФРІДМАНСЬКИЙ Роман, професор
кафедри конституційного права та
порівняльного правознавства
Ужгородського національного
університету



Co-funded by the
European Union



eugreendealua/

company/european-green-deal/



НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
БІОРЕСУРСІВ І ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ
УКРАЇНИ



Erasmus+
Jean Monnet Modules

ВИМОГИ ДО ОФОРМЛЕННЯ ТЕЗ:

Назва файлу: Прізвище автора/-ів

Мова тез: українська або англійська

Обсяг: від 2 до 5 повних сторінок

Параметри сторінки – формат А4, орієнтація – книжкова

Поля: верхнє – 20 мм, нижнє – 20 мм, ліве – 20 мм, праве – 20 мм

Шрифт: Times New Roman Cyr 14, Інтервал: 1,5, Абзац: 1,25 см

На початку тез вказують УДК (вирівнювання по лівому краю, шрифт Times New Roman Cyr, 12 пт)

3 нового рядка: НАЗВА – великими літерами (по центру, шрифт Times New Roman Cyr, 14 пт, жирний)

Далі вказується інформація про автора, а саме: ім'я та прізвище студента, назва навчального закладу, місто, країна; ім'я та прізвище, науковий ступінь, вчене звання та посада наукового керівника, назва установи, країна, місто.

Молоді вчені з науковим ступенем можуть подавати тези без наукового керівника.

Формули, рисунки та таблиці нумеруються в порядку розміщення та згадування у тексті:

- Формули потрібно оформлювати в Microsoft Word через вставлення "Рівняння".
- Рисунки виконувати в Microsoft Word за допомогою функцій вставлення "Ілюстрації" (Фігури, Діаграми, SmartArt): згруповані як один об'єкт, вирівнювання по центру, без обтікання тексту.
- Таблиці розміщуються в Microsoft Word за допомогою функцій вставлення "Таблиці".

Кількість табличного матеріалу та ілюстрацій повинна бути доречною.

Список використаних джерел подається згідно з вимогами ДСТУ 8302:2015, шрифтом Times New Roman, кегль – 12 одиниць. У тексті посилання на використані джерела робиться у квадратних дужках за номером джерела в списку із зазначенням сторінки [1, с. 25]

Тези, які будуть оформлені із порушенням вищезазначених вимог, розглядатися не будуть.

ПРИКЛАД ОФОРМЛЕННЯ ТЕЗ

УДК 658.012.45:005.57

КОМУНІКАЦІЙНІ ПРОЦЕСИ В ЕФЕКТИВНОМУ УПРАВЛІННІ ПІДПРИЄМСТВОМ

Іван БОРОДАТИЙ, магістр,

НУБіП України, м. Київ, Україна

Альона ТЮРІНА, к.е.н., доцент

доцент кафедри адміністративного менеджменту та ЗЕД,

НУБіП України, м. Київ, Україна

Комунікація в організаційній системі - це безперервний процес взаємодії між працівниками, фахівцями та керівництвом компанії, під час якого відбувається обмін інформацією, даними, думками, емоціями та ідеями [1, с. 36]. Роль комунікацій у системі управління підприємств подано на рис.1.

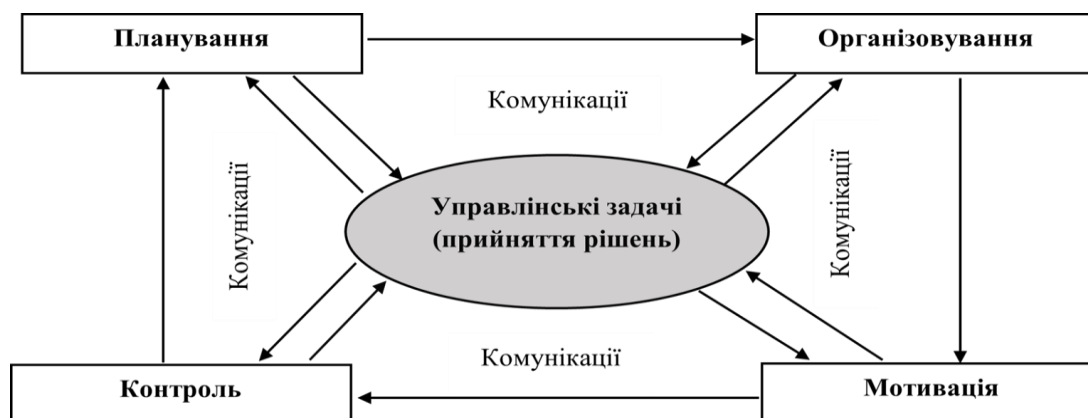


Рис. 1. Місце комунікацій у процесі управління підприємством [2, с. 138]

...

Аналіз опитування співробітників компанії «Б» дав змогу виявити ключові чинники, що створюють особистісні та організаційні бар'єри в комунікації на робочому місці (табл. 1).

Таблиця 1. Основні чинники впливу на появу особистісних і організаційних бар'єрів у процесі комунікацій.

Види бар'єру	Чинники, що найбільш суттєво вплинули на появу бар'єру	Відсоток працівників, що обрали ці чинники, %
Особистісні	1. Відношення один до одного	15
	2. Емоції	35
	3. Психологічна несумісність	20
...

Джерело: складено автором на основі результатів опитування співробітників телеканалу «Бігуді».

Список використаних джерел

1. Великих К. О. Комунікативний менеджмент: конспект лекцій для здобувачів бакалаврського рівня. Харків: ХНУМГ ім. О. М. Бекетова, 2025. 72с.
2. Кравець В. І., Слісаренко Т. В. Використання інформаційних технологій для підвищення ефективності управління підприємством. *Науковий вісник Ужгородського національного університету*. 2017. Вип. 13, ч. 1. С. 136-140.