Стратегія сталого розвитку НУБіП України 2026 2032

Ректорат

03041, Україна, м. Київ,
вул. Героїв Оборони, 15

nubip.edu.ua

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
БІОРЕСУРСІВ І ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ УКРАЇНИ

ЗАТВЕРДЖЕНО
Вченою радою НУБіП України
«22» жовтня 2026 р. протокол № 4

СТРАТЕГІЯ
СТАЛОГО РОЗВИТКУ
Національного університету біоресурсів і природокористування України
на 2026-2032 роки

Київ – 2026

Національний університет біоресурсів і природокористування України

ВИТЯГ ІЗ ПРОТОКОЛУ № 4

Засідання Вченої ради

22 жовтня 2026 року

м. Київ

Голова Вченої ради: Ніколаєнко С.М.
Учений секретар: Барановська О.Д.

Присутні: 90 осіб зі 122 членів ради

СЛУХАЛИ: голову координаційної ради, проректора з наукової роботи та інноваційної діяльності, доктора с.-г. наук, професора ТОНХУ Оксану Леонідівну про затвердження **«Стратегії сталого розвитку НУБіП України на 2026-2032 роки»**.

УХВАЛИЛИ: затвердити **«Стратегію сталого розвитку НУБіП України на 2026-2032 роки».**

Рішення прийнято одноголосно.

Голова Вченої ради **Станіслав НІКОЛАЄНКО**

Учений секретар **Оксана БАРАНОВСЬКА**

ПРЕАМБУЛА

МІСІЯ, БАЧЕННЯ ТА ПРИНЦИПИ

Національний університет біоресурсів і природокористування України (далі – НУБіП України) розглядає сталий розвиток як засадничий принцип інституційного розвитку та як спосіб поєднання освітньої, наукової, інноваційної, управлінської і господарської діяльності.

Профіль Університету безпосередньо пов'язує його з продовольчою та екологічною безпекою, відповідальним природокористуванням, агропродовольчими системами, лісовим і водним господарством, ветеринарною медициною, біоекономікою, енергетикою, цифровими технологіями, розвитком сільських територій і людського потенціалу.

В умовах повномасштабної збройної агресії РФ проти України Стратегія також посилює роль НУБіП України у науковому, кадровому та інноваційному забезпеченні відновлення держави, природних ресурсів, агропродовольчого сектору, територій і громад на принципах сталості, безпеки, ресурсоефективності та європейської інтеграції.

Місія:

формування та поширення знань, підготовка фахівців, проведення досліджень і впровадження науково обґрунтованих рішень, спрямованих на відповідальне використання біоресурсів і природних ресурсів, забезпечення продовольчої та екологічної безпеки, розвиток людського потенціалу, повоєнне відновлення та сталий розвиток України.

Бачення – 2032:

НУБіП України – конкурентоспроможний європейський університет дослідницького типу, у якому принципи сталого розвитку інтегровані в освіту, науку, інновації, управління та господарську діяльність, а результати мають вимірюваний вплив на суспільство, економіку, природне середовище та відновлення України.

Принципи реалізації:

- системність та інтегрованість; наукова обґрунтованість і рішення на основі достовірних даних;
- відповідність міжнародним і європейським орієнтирам та узгодженість із державною політикою України;
- академічна доброчесність, етичність, відкритість і підзвітність;

- людиноцентричність, рівність можливостей, інклюзивність, гідні та безпечні умови навчання і праці;
- ресурсоефективність, екологічна відповідальність, збереження біорізноманіття та адаптація до зміни клімату;
- цифрова трансформація, відповідальне, етичне та безпечне використання технологій штучного інтелекту, партнерство, вимірюваність результатів, стійкість та адаптивність.

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Стратегія сталого розвитку НУБіП України на 2026-2032 роки є документом стратегічного планування та складовою загальної системи управління Університетом. Вона конкретизує положення Стратегії розвитку НУБіП України на 2026-2030 роки «Голосіївська ініціатива – 2030» у частині освіти для сталого розвитку, науки та інновацій, зеленої і цифрової трансформації, управління ресурсами, соціальної відповідальності, партнерства та суспільного впливу.

Положення Стратегії враховуються під час підготовки планів структурних підрозділів, освітніх програм, наукових та інноваційних проєктів, програм розвитку інфраструктури, міжнародного співробітництва, цифрової трансформації та управління ресурсами. Тематичні політики Університету деталізують окремі напрями та не дублюють основний текст Стратегії.

2. СТРАТЕГІЧНИЙ КОНТЕКСТ

Стратегія сформована на чотирьох взаємопов’язаних рівнях: міжнародному, євроінтеграційному, національному та інституційному. Основою є Порядок денний ООН до 2030 року і Цілі сталого розвитку, підходи UNESCO Education for Sustainable Development, європейські політики зеленого і цифрового переходів, Європейський простір вищої освіти та Європейський дослідницький простір, а також стратегічні й нормативні документи України. Нормативно-стратегічну основу Стратегії наведено в *Додатку 1*.

Для НУБіП України особливе значення мають напрями, пов’язані зі сталими агропродовольчими системами, кліматичною стійкістю, біорізноманіттям, циркулярною економікою, енергоефективністю, відкритою наукою, дослідницькими інфраструктурами, розвитком людського потенціалу та цифровою трансформацією.

Український вимір стратегії сталого розвитку НУБіП України охоплює відновлення та безпечне використання сільськогосподарських земель; оцінювання і подолання наслідків воєнного забруднення ґрунтів і води; відновлення лісових та природних екосистем; продовольча й енергетична безпека; кліматично стійке аграрне виробництво; розвиток сільських територій і підготовку кадрів для відбудови держави.

НУБіП України визнає взаємопов'язаність усіх 17 Цілей сталого розвитку ООН. Водночас профіль Університету визначає сфери, у яких його освітня, наукова, інноваційна та суспільна діяльність має найбільший потенціал довгострокового впливу:

- ЦСР 2 «Подолання голоду» – продовольча безпека, стале сільське господарство, безпечність і якість продовольства;
- ЦСР 4 «Якісна освіта» – якість освітньої діяльності, освіта для сталого розвитку, зелені й цифрові компетентності, навчання впродовж життя;
- ЦСР 8 «Гідна праця та економічне зростання» – розвиток людського потенціалу, належні умови праці, підприємництво та інновації;
- ЦСР 11 «Сталий розвиток міст і громад» – розвиток територій, громад, просторове планування, безпека та екологічна стійкість;
- ЦСР 15 «Захист та відновлення екосистем суші» – ґрунти, ліси, земельні ресурси, біорізноманіття та природні екосистеми;
- ЦСР 16 «Мир, справедливість та сильні інституції» – академічна доброчесність, прозоре управління, інституційна відповідальність та експертна участь;
- ЦСР 17 «Партнерство заради сталого розвитку» – міжнародне, міжсекторальне та міждисциплінарне співробітництво.

Поряд із зазначеними пріоритетами значний внесок діяльності НУБіП України пов'язаний із ЦСР 3, 6, 7, 9, 12, 13 та іншими Цілями сталого розвитку. Взаємозв'язок стратегічних напрямів із Цілями сталого розвитку ООН наведено в *Додатку 2*.

Сталий розвиток у НУБіП України розглядається як комплексний довгостроковий процес інституційних змін, що поєднує економічну ефективність, соціальну відповідальність, екологічну безпеку, розвиток людського потенціалу, технологічну модернізацію та належне управління. Він не є окремою сферою діяльності, а інтегрується у стратегічне планування, освіту, дослідження, інновації, інфраструктуру, кадрову політику, управління ресурсами та партнерство (табл.).

Інституційна модель спирається на особливість НУБіП України як багатопрофільного університету дослідницького типу, що поєднує освітню діяльність, фундаментальні та прикладні дослідження, лабораторну і дослідно-виробничу інфраструктуру, земельні, лісові та інші природні ресурси, навчально-дослідні господарства та сталі зв'язки з економікою, владою, громадами й міжнародними партнерами.

Табл. Стратегічні напрями сталого розвитку НУБіП України

№	Стратегічний напрям	Зміст стратегічного напряму	Основний фокус
1	Освіта для сталого розвитку та розвиток людського потенціалу	Інтеграція принципів сталого розвитку в освітній процес, формування сучасних компетентностей, розвиток міждисциплінарності, навчання впродовж життя	Якісна освіта, людський потенціал, зелені та цифрові компетентності
2	Наука та інновації для сталого розвитку і відновлення України	Розвиток фундаментальних і прикладних досліджень, інноваційної діяльності, трансферу знань і технологій, міжнародної наукової співпраці	Наукова результативність, інновації, відновлення України
3	Продовольча безпека, сталі агропродовольчі системи та біоекономіка	Формування стійких агропродовольчих систем, розвиток сталого сільського господарства, збереження природних ресурсів, біоекономічні підходи	Продовольча безпека, стале агровиробництво, біоекономіка
4	Екологічно відповідальний та ресурсоефективний університетський простір	Раціональне використання енергії, води, матеріалів і земельних ресурсів, управління відходами, збереження біорізноманіття, розвиток екологічно збалансованої інфраструктури	Екологічна відповідальність, ресурсоефективність, сталий кампус
5	Соціальна відповідальність, гідна праця, здоров’я та інклюзивність	Розвиток безпечного, інклюзивного й людиноцентричного середовища, підтримка працівників і здобувачів освіти, забезпечення рівних можливостей	Соціальна сталість, добробут, інклюзивність
6	Відповідальне та прозоре управління	Розвиток стратегічного управління, академічної доброчесності, цифрової трансформації, внутрішніх політик, підзвітності та управління ризиками	Прозорість, відповідальність, цифрове управління
7	Партнерство та суспільний вплив	Розвиток співпраці з органами влади, бізнесом, територіальними громадами, міжнародними партнерами та громадянським суспільством	Партнерство, суспільний вплив, взаємодія із заінтересованими сторонами

Реалізація визначених стратегічних напрямів сталого розвитку НУБіП України має здійснюватися на основі системного підходу, що забезпечує їх взаємозв’язок та узгодженість. Стратегічні напрями не розглядаються як відокремлені сфери діяльності, а формують єдину інституційну рамку.

До наскрізних складових реалізації Стратегії належать європейська інтеграція та інтернаціоналізація; цифрова трансформація та відповідальне використання даних і технологій штучного інтелекту; відновлення України та підвищення інституційної стійкості; академічна доброчесність, відкрита наука і належне управління даними; системне залучення стейкголдерів; моніторинг і оцінювання результативності.

Європейська інтеграція та інтернаціоналізація передбачають поступове наближення інституційних практик НУБіП України до принципів Європейського простору вищої освіти та Європейського дослідницького простору, розвиток академічної мобільності, міжнародних освітніх і наукових проєктів, участь у дослідницьких консорціумах та розширення партнерств з університетами, науковими установами і міжнародними організаціями. НУБіП України забезпечує системну інтеграцію принципів сталого розвитку у міжнародну освітню, наукову, проєктну та партнерську діяльність. Університет бере участь у міжнародних системах оцінювання та бенчмаркінгу сталого розвитку закладів вищої освіти, використовує їх методологічні підходи як додатковий інструмент інституційного самооцінювання, виявлення напрямів удосконалення та порівняння результатів із міжнародними практиками. Участь у міжнародних рейтингах не замінює стратегічних цілей Університету, а використовується як один з інструментів оцінювання їх реалізації та міжнародної видимості результатів.

Цифрова трансформація має забезпечувати використання сучасних інформаційних систем, цифрових інструментів, аналітики даних та технологій штучного інтелекту для підвищення якості освіти, результативності досліджень, ефективності управління та моніторингу ресурсів. Використання даних і штучного інтелекту має здійснюватися на засадах відповідальності, прозорості, захисту інформації, академічної доброчесності та дотримання вимог законодавства.

Відновлення України розглядається як наскрізний стратегічний орієнтир, що визначає необхідність спрямування освітнього, наукового та інноваційного потенціалу Університету на розв’язання проблем, спричинених війною, відновлення природних ресурсів і територій, забезпечення продовольчої, екологічної та енергетичної безпеки, розвиток людського потенціалу та підвищення стійкості громад і держави.

Академічна доброчесність, відкрита наука та належне управління даними мають забезпечувати дотримання академічних, етичних і професійних стандартів, належне зберігання, використання та поширення результатів досліджень, розвиток

відкритого доступу до наукової інформації з урахуванням прав інтелектуальної власності, вимог інформаційної та дослідницької безпеки.

Важливою складовою реалізації Стратегії є системне залучення зацікавлених сторін, зокрема здобувачів освіти, працівників, роботодавців, органів державної влади та місцевого самоврядування, територіальних громад, бізнесу, громадянського суспільства та міжнародних партнерів. Їх участь має сприяти підвищенню обґрунтованості управлінських рішень, актуальності освітніх і наукових пріоритетів та суспільної значущості діяльності Університету.

Моніторинг і оцінювання результативності здійснюються на основі системи кількісних і якісних показників та мають забезпечувати регулярне оцінювання виконання стратегічних завдань, виявлення відхилень, аналіз ефективності реалізованих заходів і підготовку обґрунтованих рішень щодо подальшого вдосконалення Стратегії.

Взаємодія зазначених складових формує безперервний цикл створення та поширення цінності: освіта – дослідження – інновації – впровадження – оцінювання результатів і впливу – поширення знань – удосконалення освітньої, наукової та управлінської діяльності**.**

Очікуваним інституційним результатом є формування цілісної системи управління сталим розвитком НУБіП України, що забезпечує узгодження стратегічних цілей із планами діяльності та показниками результативності, чіткий розподіл відповідальності, систематичний збір і верифікацію даних, ефективне використання ресурсів, регулярний моніторинг та публічне представлення результатів реалізації Стратегії.

3. СТРАТЕГІЧНІ НАПРЯМИ

3.1. Освіта для сталого розвитку та розвиток людського потенціалу

Стратегічною метою освітнього напряму є системна інтеграція принципів сталого розвитку, екологічної та соціальної відповідальності, цифрових і зелених компетентностей у зміст і результати освітньої діяльності НУБіП України.

Її реалізація передбачає оновлення освітніх програм з урахуванням принципів ресурсоефективності, кліматичної відповідальності, біорізноманіття та циркулярної економіки, розвиток цифрових компетентностей і відповідального використання штучного інтелекту, посилення міждисциплінарної та практико-орієнтованої підготовки із залученням лабораторної, дослідної й виробничої інфраструктури Університету, а також формування компетентностей для сталого

відновлення України. Важливою складовою є розвиток навчання впродовж життя та постійне професійне вдосконалення працівників.

Очікуваним результатом є формування здатності здобувачів освіти приймати професійно обґрунтовані рішення з урахуванням їх економічних, соціальних, екологічних та етичних наслідків.

3.2. Наука та інновації для сталого розвитку і відновлення України

Стратегічною метою напряму є посилення наукової досконалості, міждисциплінарності, інноваційності та практичного впливу досліджень НУБіП України на вирішення ключових проблем сталого розвитку і відновлення держави.

Пріоритети досліджень та інновацій охоплюють розвиток сталих і кліматично стійких агропродовольчих систем, відновлення ґрунтів, земель, водних і лісових ресурсів, подолання наслідків воєнного забруднення, біоекономіку і циркулярні технології, ветеринарну медицину та підходи One Health, а також цифрове сільське господарство, дистанційний моніторинг, роботизацію, штучний інтелект і аналітику даних.

Результативність напряму має забезпечуватися високою якістю досліджень, академічною доброчесністю, належним управлінням даними, розвитком відкритої науки, модернізацією дослідницької інфраструктури, міжнародною інтеграцією, конкурентним фінансуванням, трансфером технологій і комерціалізацією результатів.

Очікуваним результатом є зростання якості та практичної значущості досліджень, розширення міжнародної наукової співпраці, ефективніше використання інфраструктури, впровадження інноваційних рішень і посилення документованого експертного суспільного впливу науки НУБіП України.

3.3. Продовольча безпека, сталі агропродовольчі системи та біоекономіка

Стратегічною метою напряму є формування наукових, освітніх і практичних засад розвитку продуктивних, безпечних, ресурсоефективних і кліматично стійких агропродовольчих систем, що поєднують відповідальне природокористування, цифровізацію, біоекономіку та підходи One Health.

Пріоритетами є збереження здоров’я і родючості ґрунтів, моніторинг та відновлення деградованих і забруднених земель, розвиток кліматично стійкого рослинництва і точного землеробства, стале тваринництво, добробут і здоров’я тварин, ветеринарна безпека, раціональне водокористування, безпечність і простежуваність харчових продуктів, сучасні технології перероблення, цифрові системи моніторингу та управління агровиробництвом, а також циркулярне

використання ресурсів, перероблення побічної продукції та скорочення втрат і відходів. Важливою умовою реалізації напряму є використання навчально-дослідних господарств, лабораторної та виробничої бази Університету як середовища для навчання, досліджень, апробації, демонстрації та впровадження технологічних рішень, а також розвиток партнерства з виробниками, громадами й органами влади та поширення науково обґрунтованих практик.

Особливістю НУБіП України є наявність власних земельних, лісових, водних, лабораторних і навчально-дослідних ресурсів, що забезпечує поєднання освіти, науки, демонстрації та практичного впровадження рішень у реальних виробничих і природних системах.

Очікуваним результатом реалізації напряму є формування та апробація моделей сталих агропродовольчих систем, що забезпечують збереження і відновлення ґрунтових, водних та біологічних ресурсів, підвищення кліматичної стійкості рослинництва і тваринництва, безпечність та якість харчових продуктів, скорочення ресурсних втрат і відходів, розвиток біоекономіки та циркулярного використання ресурсів, а також практичне використання навчально-дослідної і виробничої бази НУБіП України для демонстрації та поширення ефективних рішень.

3.4. Екологічно відповідальний та ресурсоефективний університетський простір

Стратегічною метою напряму є послідовне зменшення ресурсомісткості та екологічного впливу діяльності НУБіП України, підвищення енергетичної, ресурсної та кліматичної стійкості, а також використання університетського простору як середовища для навчання, досліджень і демонстрації практик сталого розвитку.

Реалізація напряму передбачає підвищення енергоефективності будівель і технологічних процесів, розвиток систем обліку та обґрунтоване використання відновлюваних джерел енергії, поступове формування обліку викидів парникових газів і оцінювання кліматичних ризиків, раціональне водокористування та скорочення непродуктивних втрат води, системне управління відходами із пріоритетом запобігання їх утворенню, повторного використання і перероблення, збереження біорізноманіття, зелених зон, земельних і лісових ресурсів, розвиток сталої мобільності та застосування принципів життєвого циклу під час модернізації інфраструктури, закупівель та інвестицій. Важливою умовою є поетапне

впровадження цифрового моніторингу споживання енергії і води, утворення відходів та стану інфраструктури.

Очікуваним результатом є підвищення ресурсоефективності університетської інфраструктури, зменшення непродуктивних витрат і негативного впливу на довкілля, поліпшення якості управління природними та матеріальними ресурсами й формування університетського простору як практичної моделі екологічно відповідального господарювання.

Результативність напряму оцінюється на основі фактичних даних обліку й інвентаризації, а цільові значення визначаються Планом реалізації з урахуванням технічної та фінансової обґрунтованості.

3.5. Соціальна відповідальність, гідна праця, здоров'я та інклюзивність

Стратегічною метою напряму є формування безпечного, доступного, інклюзивного та людиноцентричного університетського середовища, що забезпечує гідні умови навчання і праці, рівність можливостей, професійний розвиток, фізичне і психологічне благополуччя та належну соціальну підтримку членів університетської спільноти.

Реалізація напряму передбачає забезпечення безпечних умов праці та навчання, розвиток культури охорони праці і профілактики професійних ризиків, системне підвищення кваліфікації та розвиток кадрового потенціалу, дотримання принципів рівності, недискримінації та поваги до гідності, запобігання домаганням, булінгу і мобінгу, а також підвищення доступності фізичного, інформаційного та цифрового середовища для осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп. Особлива увага приділяється підтримці фізичного і психологічного здоров'я, добробуту студентів і працівників, а також системній підтримці ветеранів, осіб, які постраждали внаслідок війни, внутрішньо переміщених осіб та інших категорій, що потребують додаткової підтримки. Важливими складовими є участь студентів і працівників у розвитку університетського середовища та прийнятті рішень, а також посилення взаємодії з територіальними громадами й поширення університетської експертизи.

Очікуваним результатом є формування університетської спільноти, що функціонує на засадах довіри, безпеки, поваги, інклюзивності та професійного розвитку, із системним оцінюванням соціальних показників на основі коректних і персонально неідентифікованих даних.

3.6. Відповідальне та прозоре управління

Стратегічною метою напряму є інтеграція принципів сталого розвитку у систему інституційного управління НУБіП України, стратегічного і операційного планування, фінансових та ресурсних рішень, закупівель, інвестицій, управління даними, ризиками та цифровою трансформацією.

Реалізація напряму передбачає поєднання централізованого стратегічного керівництва з операційною відповідальністю структурних підрозділів, розвиток управління на основі цілей, показників результативності, достовірних даних і регулярного аналізу, формування єдиного інформаційного середовища на базі наявних інформаційних систем, первинних реєстрів та офіційного обліку, подальшу цифровізацію управлінських процесів, електронного документообігу та аналітики, а також поступовий розвиток елементів Smart Campus.

Важливими складовими є раціональне використання фінансових, матеріальних, енергетичних і людських ресурсів, сталі закупівлі та відповідальне інвестування, академічна доброчесність, етичне й прозоре використання цифрових інструментів і штучного інтелекту, кібербезпека, захист даних, дослідницька та цифрова стійкість, управління ризиками, безперервність основних функцій, відкритість і підзвітність. Дані розглядаються як ключовий управлінський ресурс і мають формуватися у первинних інформаційних системах, верифікуватися відповідальними підрозділами та повторно використовуватися для аналітичних і звітних цілей.

Очікуваним результатом є формування прозорої, підзвітної, цифрово підтримуваної та результативної системи управління, що забезпечує обґрунтоване прийняття рішень, ефективне використання ресурсів, зниження адміністративного дублювання і підвищення інституційної стійкості Університету.

3.7. Партнерство та суспільний вплив

Стратегічною метою напряму є посилення суспільного впливу НУБіП України через розвиток системного партнерства з органами державної влади і місцевого самоврядування, територіальними громадами, бізнесом, професійними об’єднаннями, громадянським суспільством, науковими та освітніми установами і міжнародними партнерами.

Реалізація напряму передбачає експертну участь науковців у формуванні державної політики та роботі наукових, науково-технічних, експертних і дорадчих органів, підготовку аналітичних матеріалів, рекомендацій, прогнозів і дорожніх карт, розвиток партнерств із територіальними громадами, бізнесом і

роботодавцями, проведення спільних досліджень, надання наукових послуг, розвиток дуальної освіти, Living Labs, трансферу технологій, управління інтелектуальною власністю та підтримки інноваційного підприємництва. Важливими складовими є участь у міжнародних програмах і консорціумах, академічна мобільність, спільні освітні та наукові ініціативи, відкрита наука, наукова комунікація, робота зі школами, молоддю та випускниками.

Результативність партнерства має визначатися не кількістю укладених угод чи проведених заходів, а фактичним використанням університетських знань і технологій, створеними спільними результатами та документованим впливом на державну політику, економіку, розвиток територій, природне середовище і людський потенціал. В умовах відновлення України НУБіП України має виступати платформою взаємодії науки, влади, бізнесу, громад і міжнародних партнерів для поєднання експертних знань, управлінських рішень, технологічних можливостей, інвестиційних ресурсів і практичного досвіду.

4. ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ ЯК НАСКРІЗНИЙ ПРІОРИТЕТ У СИСТЕМІ СТРАТЕГІЇ СТАЛОГО РОЗВИТКУ

Відновлення України розглядається у Стратегії як наскрізний пріоритет, що інтегрує освітній, науковий, інноваційний, ресурсний і партнерський потенціал НУБіП України та забезпечує його спрямування на подолання наслідків війни і формування стійких моделей розвитку держави.

З огляду на профіль Університету особливого значення набувають безпечне використання та відновлення сільськогосподарських земель, оцінювання і подолання наслідків воєнного забруднення ґрунтів і вод, відновлення лісових, водних та інших природних екосистем, збереження біорізноманіття, забезпечення продовольчої безпеки, відновлення агропродовольчих ланцюгів, розвиток кліматично стійкого виробництва, підвищення енергетичної та ресурсної стійкості інфраструктури, а також підготовка фахівців для відбудови, управління ризиками і розвитку територіальних громад.

Реалізація цього пріоритету передбачає поєднання фундаментальних і прикладних досліджень, освітньої діяльності, трансферу технологій, експертної підтримки державних і місцевих рішень та партнерства з органами влади, територіальними громадами, бізнесом і міжнародними організаціями. Відновлення України має здійснюватися у взаємозв’язку з європейською інтеграцією та переходом до сучасних, безпечних, ресурсоефективних, цифрових і екологічно відповідальних моделей розвитку.

Очікуваним результатом є підтверджене практичне використання знань, технологій і експертизи НУБіП України у відновленні природних ресурсів, агропродовольчого сектору, територій і громад, а також у розвитку людського потенціалу та підвищенні стійкості держави.

5. МЕХАНІЗМИ РЕАЛІЗАЦІЇ, МОНІТОРИНГУ ТА ОЦІНЮВАННЯ

Реалізація Стратегії здійснюється в межах чинної системи стратегічного та операційного управління НУБіП України. Стратегія визначає довгострокові цілі, пріоритети та загальні орієнтири інституційного розвитку, тоді як конкретні заходи, строки їх виконання, відповідальні виконавці, ресурсне забезпечення та цільові значення показників конкретизуються у Плані реалізації Стратегії на 2026-2032 роки та відповідних тематичних політиках і програмах.

Управлінський цикл реалізації Стратегії охоплює послідовні етапи планування, виконання, моніторингу, оцінювання та коригування.

На етапі планування визначаються завдання, показники результативності, необхідні ресурси та відповідальні виконавці. У процесі реалізації відповідні структурні підрозділи забезпечують виконання заходів, проєктів і політик.

Моніторинг передбачає систематичний збір і аналіз даних, оцінювання динаміки показників та виявлення відхилень. Оцінювання спрямоване на визначення досягнутих результатів, впливу, ризиків та обмежень. За його результатами приймаються управлінські рішення щодо коригування заходів, ресурсного забезпечення та, за потреби, актуалізації окремих положень Стратегії.

Система моніторингу ґрунтується на кількісних і якісних показниках. Для кожного показника визначаються його зміст, джерело даних, базове та цільове значення, періодичність оцінювання і відповідальний структурний підрозділ. За відсутності систематизованої інформації базові значення встановлюються за результатами базового оцінювання у 2026 році. Моніторинг здійснюється на регулярній основі, а комплексне оцінювання стану реалізації Стратегії – щорічно. Щорічний звіт про сталий розвиток НУБіП України оприлюднюється на офіційному вебресурсі Університету українською та англійською мовами. Дані і документи, що не містять інформації з обмеженим доступом, публікуються у формі, придатній для зовнішньої верифікації та міжнародного порівняння. Система показників оцінювання результативності стратегічних напрямів наведена в *Додатку 3*.

Принциповим є розмежування між діяльністю, безпосередніми результатами та довгостроковим впливом. Проведення заходу, реалізація проєкту, укладення

угоди, закупівля обладнання або створення інфраструктурного об’єкта розглядаються як результати діяльності, однак самі по собі не є достатнім підтвердженням досягнення стратегічних цілей без зафіксованих змін у практиці, результатах діяльності або стані відповідної системи.

Реалізація Стратегії не передбачає створення паралельної системи управління. Інституційна відповідальність розподіляється відповідно до компетенцій чинних органів управління та структурних підрозділів Університету. Ректорат і керівництво Університету забезпечують стратегічну координацію, узгодження пріоритетів і ресурсних рішень; функціональні керівники та відповідальні підрозділи – реалізацію завдань за визначеними напрямами, достовірність даних і виконання планів; структурні підрозділи інтегрують відповідні завдання до річних планів роботи, освітніх програм, наукових проєктів, господарських та інфраструктурних рішень. Міждисциплінарні завдання реалізуються через координацію та спільну відповідальність залучених підрозділів.

Інформаційне забезпечення моніторингу має ґрунтуватися переважно на первинних даних офіційних інформаційних систем, реєстрів та облікових джерел. Дані верифікуються відповідальними підрозділами та повторно використовуються для аналітичних і звітних цілей, що дає змогу зменшувати ручний збір інформації, уникати дублювання та підвищувати її достовірність.

Внутрішня звітність інтегрується у наявні управлінські процеси і не повинна створювати надмірного адміністративного навантаження. Щорічне оцінювання має охоплювати виконання запланованих заходів, динаміку ключових показників, рівень досягнення цільових значень, виявлені ризики та обмеження, а також пропозиції щодо подальшого коригування. Основні результати реалізації Стратегії підлягають публічному представленню у щорічному звіті про сталий розвиток або у відповідному відкритому розділі офіційних інформаційних ресурсів Університету.

Взаємозв’язок стратегічних напрямів, ключових завдань, механізмів реалізації, відповідальних функціональних блоків та очікуваних результатів наведено в Матриці реалізації Стратегії (*Додаток 4*). Конкретні заходи, строки, виконавці та ресурсне забезпечення визначаються Планом реалізації Стратегії.

Під час реалізації Стратегії враховуються безпекові, фінансові, кадрові, інфраструктурні, енергетичні, інформаційні, технологічні, нормативні та репутаційні ризики. Ресурсне забезпечення може здійснюватися за рахунок коштів загального і спеціального фондів, грантів, міжнародних проєктів, договірних робіт, партнерських та інших джерел, дозволених законодавством.

Стратегія може актуалізуватися у разі суттєвих змін законодавства, державної політики, безпекових умов, інституційних пріоритетів або за результатами моніторингу та оцінювання. Принцип підзвітності передбачає простежуваність стратегічного результату за логікою: ціль – відповідальний – джерело даних – базове значення – цільовий орієнтир – фактичний результат – управлінське рішення.

6. ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ ТА ІНСТИТУЦІЙНИЙ ЕФЕКТ

Реалізація Стратегії має забезпечити перехід від окремих ініціатив у сфері сталого розвитку до цілісної інституційної системи, у межах якої принципи сталості інтегровані в освітні, наукові, управлінські, інфраструктурні та ресурсні рішення НУБіП України, а результати їх реалізації підлягають системному моніторингу та оцінюванню.

В освітній діяльності очікується системне включення компетентностей зі сталого розвитку, ресурсоефективності, кліматичної відповідальності, цифрових технологій та відповідального використання штучного інтелекту до освітніх програм; розширення міждисциплінарного і практико-орієнтованого навчання; використання лабораторій, навчально-дослідних господарств та інших об’єктів університетської інфраструктури як навчального середовища для апробації сталих рішень; розвиток програм навчання впродовж життя та підготовки фахівців для відновлення України.

У науковій та інноваційній діяльності очікується зростання частки досліджень, пов’язаних із пріоритетами сталого розвитку та відновлення України, розширення участі у міжнародних дослідницьких консорціумах і конкурентних програмах фінансування, розвиток відкритої науки й належного управління дослідницькими даними, підвищення завантаженості та доступності дослідницької інфраструктури, формування портфеля технологій, розробок і результатів досліджень, що передаються для практичного використання або комерціалізації.

У сфері агропродовольчих систем очікується створення, апробація та поширення науково обґрунтованих рішень для збереження і відновлення ґрунтів та водних ресурсів, кліматично стійкого рослинництва і тваринництва, безпечності харчових продуктів, точного землеробства, біоекономіки, циркулярного використання ресурсів та реалізації підходів One Health. Навчально-дослідні господарства й виробнича база Університету мають використовуватися як демонстраційні майданчики для перевірки та поширення таких рішень.

У сфері університетської інфраструктури та ресурсів передбачається формування системного обліку споживання енергії і води, утворення відходів та використання інших ресурсів; поетапне впровадження цифрового моніторингу; реалізація заходів з енерго- і водоефективності; розвиток систем запобігання утворенню, сортування, повторного використання та перероблення відходів; формування інвентаризаційної бази викидів парникових газів; збереження біорізноманіття, зелених зон, земельних і лісових ресурсів Університету.

У соціальній сфері очікується підвищення доступності фізичного, інформаційного та цифрового середовища, посилення систем охорони праці й безпеки, професійного розвитку працівників, психологічної та соціальної підтримки, а також розвиток механізмів підтримки ветеранів, осіб з інвалідністю, внутрішньо переміщених осіб та інших членів університетської спільноти, які потребують додаткової підтримки.

У системі управління має бути сформована інтегрована модель управління сталим розвитком, у якій стратегічні цілі пов’язані з річними планами, відповідальними підрозділами, джерелами даних і показниками результативності. Передбачається розширення використання офіційних інформаційних систем і управлінської аналітики, скорочення дублювання даних, розвиток електронного документообігу, відповідального та етичного використання технологій штучного інтелекту, систем управління ризиками, кібербезпеки та безперервності основних функцій. Результати реалізації Стратегії мають щорічно узагальнюватися та публічно представлятися.

У сфері партнерства та суспільного впливу очікується формування системного портфеля документально підтверджених випадків використання знань, технологій та експертизи НУБіП України органами державної влади і місцевого самоврядування, бізнесом, територіальними громадами та міжнародними партнерами; розвиток спільних досліджень, Living Labs, технологічного трансферу, дорадчої діяльності та експертної участі у формуванні державної і регіональної політики.

У контексті відновлення України результатом має стати практичне використання компетентностей Університету для оцінювання і відновлення земель, ґрунтових і водних ресурсів, природних екосистем, агропродовольчого сектору, територій і громад, а також підготовки кадрів та експертного супроводу управлінських рішень.

Сукупним інституційним ефектом реалізації Стратегії має стати функціонування інтегрованої моделі «освіта – наука – інновації – управління –

інфраструктура – партнерство», у якій кожний стратегічний напрям має визначених відповідальних, систему показників, верифіковані джерела даних і механізм регулярного оцінювання результатів.

7. ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ

Стратегія сталого розвитку НУБіП України є складовою системи стратегічного управління Університету та визначає основу для формування й актуалізації внутрішніх політик, програм, планів і проєктів у сферах освіти, науки, інновацій, управління, розвитку інфраструктури, використання ресурсів, соціальної відповідальності та партнерства. Її реалізація здійснюється в межах повноважень Університету відповідно до законодавства України, Статуту НУБіП України та внутрішніх нормативних документів і узгоджується з «Голосіївською ініціативою – 2030» та іншими стратегічними документами Університету.

Після завершення строку дії Стратегії проводиться підсумкове оцінювання її результативності. Стратегія набирає чинності з дня її затвердження в установленому порядку та діє до 31 грудня 2032 року.

Реалізація окремих програм і проєктів, розрахованих на довший період, може продовжуватися відповідно до рішень Університету. У 2030 році проводиться проміжне комплексне оцінювання виконання Стратегії з можливістю уточнення цілей, показників і заходів з урахуванням змін міжнародних, європейських і національних стратегічних орієнтирів, нормативно-правового середовища, безпекових умов та інституційних пріоритетів.

До 2032 року Університет має забезпечити інтеграцію принципів сталого розвитку в освітню, наукову, інноваційну, управлінську та господарську діяльність; системний моніторинг ключових показників і щорічне публічне представлення основних результатів; розвиток дослідницької, освітньої та виробничої інфраструктури як середовища для апробації і демонстрації сталих рішень; підвищення ресурсоефективності, екологічної відповідальності, збереження біорізноманіття та стійкості університетського простору; підтримку академічної доброчесності, інклюзивності, гідних умов праці й навчання, цифрової та дослідницької безпеки; розширення практичного використання результатів досліджень через трансфер технологій, партнерства та експертну діяльність; а також системне спрямування компетентностей НУБіП України на сталий розвиток і відновлення України.

Архітектура виконання Стратегії ґрунтується на послідовному взаємозв’язку стратегічних документів Університету, Плану реалізації на 2026–2032 роки, річних

планів структурних підрозділів і системи ключових показників, що забезпечує регулярний моніторинг, публічну звітність та коригування управлінських рішень за результатами оцінювання.

ДОДАТОК 1. НОРМАТИВНО-СТРАТЕГІЧНА ОСНОВА

Стратегія сталого розвитку НУБіП України на 2026-2032 роки сформована з урахуванням міжнародних орієнтирів сталого розвитку, європейських стратегічних підходів у сфері освіти, науки, інновацій, зеленого і цифрового переходів, законодавства та стратегічних документів України, а також чинних стратегічних і нормативних документів Університету. Наведені документи мають різний правовий і програмний статус: міжнародні та європейські документи використовуються як концептуальні та політичні орієнтири відповідно до їх правової природи, а законодавчі та нормативно-правові акти України – відповідно до їх юридичної сили та сфери регулювання.

1. Міжнародний рівень

1. Резолюція Генеральної Асамблеї ООН від 25 вересня 2015 року № 70/1 «Перетворення нашого світу: Порядок денний у сфері сталого розвитку до 2030 року» (Transforming our world: the 2030 Agenda for Sustainable Development). Документ визначає 17 Цілей сталого розвитку та 169 завдань, що формують універсальну рамку збалансованого економічного, соціального та екологічного розвитку до 2030 року. Для НУБіП України пріоритетними є ЦСР 2, 4, 8, 11, 15, 16 і 17, а також пов’язані з профілем Університету ЦСР 3, 6, 7, 9, 12 і 13.

2. UNESCO Education for Sustainable Development: Towards Achieving the SDGs (ESD for 2030) / Education for Sustainable Development: A Roadmap. Документ визначає освіту для сталого розвитку як системний механізм досягнення ЦСР та акцентує трансформацію освітнього середовища, розвиток компетентностей, професійний розвиток педагогів, залучення молоді та інституційний підхід до сталого розвитку.

3. Паризька угода до Рамкової конвенції ООН про зміну клімату. Її положення формують міжнародний контекст для розвитку кліматично відповідальних підходів, адаптації до зміни клімату, підвищення стійкості та скорочення антропогенного впливу на кліматичну систему.

4. Конвенція про біологічне різноманіття та Куньмінсько-Монреальська глобальна рамкова програма з біорізноманіття. Документи формують міжнародні орієнтири щодо збереження та відновлення біорізноманіття, екосистемного підходу, сталого використання природних ресурсів та інтеграції цінності природного капіталу у процеси прийняття рішень.

5. UNESCO Recommendation on Open Science (2021). Рекомендація визначає міжнародну рамку відкритої науки, доступності наукових знань, розвитку відкритої

наукової інфраструктури, належного управління даними, міжнародної співпраці та інституційної підтримки відкритих наукових практик.

2. Європейський та євроінтеграційний рівень

1. Європейський зелений курс (European Green Deal). Визначає довгостроковий напрям переходу ЄС до ресурсоефективної, конкурентоспроможної та кліматично нейтральної економіки, поєднуючи екологічні, технологічні, економічні та соціальні складові. Для НУБіП України релевантними є ресурсоефективність, відновлювана енергетика, циркулярна економіка, збереження біорізноманіття, стійкі агропродовольчі системи та зелені технології.

2. Європейська стратегія для університетів (European Strategy for Universities). Формує орієнтири щодо розвитку університетів як центрів освіти, досліджень, інновацій, демократичних цінностей, міжнародної співпраці, зеленого та цифрового переходів.

3. Європейський простір вищої освіти (European Higher Education Area, EHEA). Його принципи враховуються у питаннях якості освіти, академічної мобільності, визнання результатів навчання, студентоцентрованої освіти, міжнародного співробітництва та розвитку спільних освітніх програм.

4. Європейський дослідницький простір (European Research Area, ERA). Передбачає розвиток єдиного європейського простору досліджень, інновацій і технологій, мобільність дослідників, вільний рух знань, відкриту науку, розвиток дослідницьких інфраструктур та міжнародної співпраці.

5. ERA Policy Agenda 2025-2027. Визначає актуальні напрями реалізації Європейського дослідницького простору, зокрема відкриту науку, дослідницькі інфраструктури, кар’єри дослідників, оцінювання науки, валоризацію знань, міжнародну співпрацю та нові підходи до використання штучного інтелекту в науці.

6. Digital Education Action Plan 2021-2027. Визначає стратегічний підхід ЄС до розвитку високоякісної, інклюзивної та доступної цифрової освіти, розвитку цифрових компетентностей та адаптації систем освіти до цифрового середовища.

7. Рамкова програма Європейського Союзу з досліджень та інновацій Horizon Europe. Є одним із ключових механізмів інтеграції до Європейського дослідницького простору, розвитку міжнародних консорціумів, дослідницьких інфраструктур, трансферу технологій та конкурентного фінансування досліджень.

3. Національний рівень

1. Указ Президента України від 30 вересня 2019 року № 722/2019 «Про Цілі сталого розвитку України на період до 2030 року». Визначає Цілі сталого розвитку України як орієнтири для формування прогнозних, програмних і нормативно-правових документів та забезпечення збалансованості економічного, соціального й екологічного вимірів розвитку держави.

2. Стратегія розвитку вищої освіти в Україні на 2022-2032 роки, схвалена розпорядженням Кабінету Міністрів України від 23 лютого 2022 року № 286-р. Визначає довгострокові засади розвитку системи вищої освіти, зокрема щодо якості освіти, інституційної спроможності університетів, міжнародної інтеграції, цифрової трансформації, дослідницької та інноваційної діяльності.

3. Операційний план заходів з реалізації у 2025–2028 роках Стратегії розвитку вищої освіти в Україні на 2022–2032 роки, затверджений розпорядженням Кабінету Міністрів України від 3 грудня 2025 року № 1383-р. Конкретизує завдання у сферах якості освіти, цифрової трансформації, міжнародної інтеграції, кадрового розвитку, інституційного управління та відновлення системи вищої освіти.

4. План України, схвалений розпорядженням Кабінету Міністрів України від 18 березня 2024 року № 244-р, у межах інструменту Ukraine Facility. Є ключовою національною рамкою реформ, відновлення, модернізації та європейської інтеграції. Для профілю НУБіП України особливе значення мають положення щодо агропродовольчого сектору, продуктивності сільського господарства, продовольчої безпеки, цифровізації, розмінування, зеленого переходу, розвитку людського капіталу та спроможності регіонів і громад.

5. Державна стратегія регіонального розвитку на 2021-2027 роки, затверджена постановою Кабінету Міністрів України від 5 серпня 2020 року № 695, у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 13 серпня 2024 року № 940. Формує державну рамку відновлення і розвитку регіонів та територій, що постраждали внаслідок збройної агресії, з акцентом на інституційну спроможність громад, публічні інвестиції, збалансований розвиток екосистем, адаптацію до зміни клімату та узгодження галузевих стратегій із регіональними пріоритетами.

6. Стратегія розвитку сільського господарства та сільських територій в Україні на період до 2030 року та операційний план заходів з її реалізації у 2025-2027 роках, схвалені розпорядженням Кабінету Міністрів України від 15 листопада 2024 року № 1163-р. Є базовим галузевим документом для модернізації та відновлення аграрного сектору і сільських територій, наближення до Спільної аграрної політики ЄС, підвищення конкурентоспроможності та стійкості

виробництва, розвитку сільських територій, інновацій, цифровізації, екологізації та кліматичної адаптації.

7. Стратегія продовольчої безпеки України на період до 2027 року та операційний план заходів з її реалізації, схвалені розпорядженням Кабінету Міністрів України від 23 липня 2024 року № 684-р. Визначає державні пріоритети щодо стійкості продовольчих систем, доступності та безпечності продовольства, відновлення виробничого потенціалу, функціонування агропродовольчих ланцюгів і реагування на ризики, спричинені війною та іншими кризовими чинниками.

8. Національна стратегія протимінної діяльності на період до 2033 року та операційний план заходів з її реалізації у 2024-2026 роках, схвалені розпорядженням Кабінету Міністрів України від 28 червня 2024 року № 616-р (зі змінами 2026 року). Має безпосереднє значення для безпечного повернення земель до господарського використання, відновлення аграрного виробництва, розвитку систем оцінювання ризиків, гуманітарного розмінування та міжвідомчої і міжнародної координації у сфері протимінної діяльності.

9. Стратегія збереження біологічного різноманіття України на період до 2035 року та операційний план заходів з її реалізації у 2026-2028 роках, схвалені розпорядженням Кабінету Міністрів України від 10 червня 2026 року № 708-р. Визначає засади відновлення та невиснажливого використання біорізноманіття, інтеграції природоохоронних підходів у сільське, лісове, рибне та інші види господарювання, розвитку моніторингу, наукових досліджень, природоорієнтованих рішень і дружніх до біорізноманіття виробничих практик.

10. Стратегія цифрового розвитку інноваційної діяльності України на період до 2030 року, схвалена розпорядженням Кабінету Міністрів України від 31 грудня 2024 року № 1351-р. Визначає стратегічні засади цифрової трансформації інноваційної діяльності, розвитку інноваційної екосистеми та використання цифрових технологій у науці, бізнесі й державному управлінні.

11. Основні засади (стратегія) державної екологічної політики України на період до 2030 року, затверджені Законом України від 28 лютого 2019 року № 2697-VIII. Визначають засади інтеграції екологічної політики у соціально-економічний розвиток, екосистемного підходу, збалансованого природокористування, збереження та відновлення природних екосистем і екологічного моніторингу.

12. Стратегія екологічної безпеки та адаптації до зміни клімату на період до 2030 року, схвалена розпорядженням Кабінету Міністрів України від 20 жовтня 2021 року № 1363-р. Її положення враховуються у частині адаптації до зміни

клімату, управління екологічними ризиками, підвищення стійкості природних, аграрних та інфраструктурних систем і забезпечення екологічної безпеки.

13. Національна економічна стратегія на період до 2030 року, затверджена постановою Кабінету Міністрів України від 3 березня 2021 року № 179. Визначає довгострокові економічні орієнтири України, зокрема щодо розвитку інновацій, аграрного сектору, природокористування, цифровізації, підприємництва, людського капіталу та інтеграції екосистемного підходу в галузеву політику.

14. Стратегія людського розвитку, введена в дію Указом Президента України від 2 червня 2021 року № 225/2021. Її положення враховуються у сферах розвитку людського потенціалу, освіти, науки, здоров'я, соціальної згуртованості та формування умов для професійного і особистісного розвитку людини.

15. Національний план щодо відкритої науки, затверджений розпорядженням Кабінету Міністрів України від 8 жовтня 2022 року № 892-р. Визначає завдання щодо відкритого доступу, управління дослідницькими даними, розвитку інституційних репозитаріїв, цифрових дослідницьких інфраструктур та інтеграції України до європейської системи відкритої науки.

16. Закон України «Про освіту» від 5 вересня 2017 року № 2145-VIII. Визначає базові правові засади функціонування системи освіти, забезпечення якості, академічної свободи й доброчесності, рівності доступу, інклюзивності та освіти впродовж життя.

17. Закон України «Про вищу освіту» від 1 липня 2014 року № 1556-VII. Визначає правові засади діяльності закладів вищої освіти, їх автономії, внутрішньої системи забезпечення якості, освітньої, наукової та міжнародної діяльності.

18. Закон України «Про наукову і науково-технічну діяльність» від 26 листопада 2015 року № 848-VIII. Формує нормативну основу організації дослідницької діяльності, розвитку наукового потенціалу, дослідницької інфраструктури, міжнародної наукової співпраці та державної підтримки науки.

19. Закон України «Про академічну доброчесність» від 18 грудня 2025 року № 4742-IX. Визначає правові та організаційні механізми забезпечення академічної доброчесності, внутрішніх політик і процедур, академічної відповідальності та регулювання викликів, пов'язаних із використанням цифрових технологій і штучного інтелекту.

20. Інші акти законодавства України, що регулюють охорону навколишнього природного середовища, земельні та водні відносини, управління відходами, енергетику та енергоефективність, безпечність харчових продуктів, ветеринарну медицину, органічне виробництво, лісове і рибне господарство, публічні закупівлі,

охорону праці, захист персональних даних, цифрову та кібербезпеку. Їх положення застосовуються відповідно до предмета та сфери реалізації окремих завдань Стратегії.

4. Інституційний рівень НУБіП України

1. Стратегія розвитку НУБіП України на 2026-2030 роки «Голосіївська ініціатива – 2030». Є базовим стратегічним документом Університету на відповідний період і визначає орієнтири розвитку освіти, науки, інновацій, міжнародної діяльності, цифрової трансформації, інфраструктури, людського потенціалу та управління. Стратегія сталого розвитку НУБіП України на 2026-2032 роки конкретизує її положення у частині інтеграції екологічних, соціальних, економічних та інституційних складових сталого розвитку.

2. Статут Національного університету біоресурсів і природокористування України. Визначає правові та організаційні засади діяльності Університету, систему управління, повноваження органів і структурних підрозділів, а також основні напрями освітньої, наукової, інноваційної та міжнародної діяльності.

3. Положення про академічну доброчесність НУБіП України. Формує інституційні засади забезпечення академічної доброчесності та відповідальності учасників освітньої і наукової діяльності.

4. Положення про політику використання штучного інтелекту у Національному університеті біоресурсів і природокористування України. Визначає засади етичного, прозорого і безпечного використання ШІ в освітній, науковій та управлінській діяльності.

5. Положення про політику гендерної рівності, різноманітності та інклюзії НУБіП України, а також інші чинні внутрішні документи у сферах недискримінації, безбар’єрності, охорони праці, соціальної підтримки та розвитку людського потенціалу.

6. Політика відкритої науки в Національному університеті біоресурсів і природокористування України. Документ визначає інституційні засади розвитку відкритої науки в НУБіП України на принципах доступності, прозорості, співпраці та відтворюваності наукових досліджень. Політика спрямована на забезпечення відкритого доступу до результатів досліджень і дослідницьких даних із дотриманням вимог законодавства, академічної доброчесності, етики, захисту персональних даних та прав інтелектуальної власності, а також на розвиток належного управління науковими даними, репозитаріїв, цифрових дослідницьких інфраструктур, міжнародної наукової співпраці та інтеграції НУБіП України до європейського простору відкритої науки.

7. Інші чинні нормативні документи НУБіП України, що регулюють організацію освітнього процесу, систему забезпечення якості, дослідницьку діяльність, академічну доброчесність, цифрові технології, управління ресурсами, інфраструктурою та інші напрями реалізації Стратегії.

5. Взаємозв'язок нормативно-стратегічних рівнів

Нормативно-стратегічна основа Стратегії формується як взаємопов'язана система:

міжнародні орієнтири сталого розвитку → європейські політики та процеси інтеграції → законодавство і стратегічні документи України → стратегічні та нормативні документи НУБіП України → тематичні політики і програми → План реалізації Стратегії → індикатори, моніторинг та оцінювання результатів.

ДОДАТОК 2. МАТРИЦЯ ВІДПОВІДНОСТІ СТРАТЕГІЧНИХ НАПРЯМІВ ЦІЛЯМ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ООН

Стратегічний напрям НУБіП України	Основні ЦСР	Додатково пов'язані ЦСР	Основний внесок НУБіП України
Освіта для сталого розвитку та розвиток людського потенціалу	ЦСР 4	3, 5, 8, 10, 16, 17	Якісна освіта, зелені та цифрові компетентності, навчання впродовж життя
Наука та інновації для сталого розвитку і відновлення України	ЦСР 9, 17	2, 6, 7, 12, 13, 15	Дослідження, інновації, трансфер технологій, відкрита наука
Продовольча безпека, стале сільське господарство та біоекономіка	ЦСР 2	3, 6, 12, 13, 15	Продовольча безпека, ґрунти, агросистеми, One Health, біоекономіка
Екологічно відповідальний та ресурсоефективний університетський простір	ЦСР 12, 13, 15	6, 7, 11	Енергоефективність, вода, відходи, біорізноманіття, зелена інфраструктура
Соціальна відповідальність, гідна праця, здоров'я та інклюзивність	ЦСР 3, 8, 10	4, 5, 16	Гідна праця, безпечне середовище, інклюзія, підтримка людського потенціалу
Відповідальне та прозоре управління	ЦСР 16	9, 12, 17	Академічна доброчесність, прозорість, цифрове управління, підзвітність
Партнерство та суспільний вплив	ЦСР 17	2, 4, 8, 11, 15, 16	Влада, громади, бізнес, міжнародні партнери, суспільний вплив

ДОДАТОК 3. КЛЮЧОВІ ПОКАЗНИКИ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЇ

Ключові показники використовуються для оцінювання результативності реалізації Стратегії та динаміки інституційних змін за її стратегічними напрямами. Базові значення індикаторів, щодо яких відсутні систематизовані дані, визначаються за результатами базового оцінювання у 2026-2027 роках. Цільові значення на 2032 рік затверджуються Планом реалізації Стратегії з урахуванням установленого базового рівня, стратегічних пріоритетів та ресурсних можливостей Університету.

№	Ключовий показник	Базове значення	Цільовий орієнтир на 2032 рік	Основне джерело даних / відповідальність
1. ОСВІТА ДЛЯ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ТА РОЗВИТОК ЛЮДСЬКОГО ПОТЕНЦІАЛУ				
1.1	Частка освітніх програм, у яких результати навчання або освітні компоненти охоплюють проблематику сталого розвитку	Визначається у 2026 р.	Встановлюється за результатами базового оцінювання	Каталог освітніх програм, матеріали внутрішнього забезпечення якості
1.2	Частка освітніх програм, що передбачають формування зелених та цифрових компетентностей відповідно до профілю спеціальності	Визначається у 2026 р.	Позитивна динаміка та системне охоплення відповідних програм	Освітні програми, «NUBiP Digital», відповідальні навчальні підрозділи
1.3	Частка здобувачів освіти, залучених до наукової, інноваційної, проєктної або дослідницької діяльності	Базовий рівень 2026 р.	Стабільне зростання	Дані факультетів, ННІ, НДЧ, студентської наукової діяльності
1.4	Кількість міждисциплінарних освітніх компонентів, програм і спільних освітніх ініціатив	Фактичне значення 2026 р.	Зростання порівняно з базовим рівнем	Каталог освітніх програм
1.5	Охоплення програмами навчання впродовж життя, підвищення кваліфікації та сертифікатними програмами	Базове значення 2026 р.	Системне розширення охоплення	ННІ неперервної освіти, інші відповідальні підрозділи

№	Ключовий показник	Базове значення	Цільовий орієнтир на 2032 рік	Основне джерело даних / відповідальність
2. НАУКА ТА ІННОВАЦІЇ ДЛЯ СТАЛОГО РОЗВИТКУ І ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ				
2.1	Обсяг фінансування наукової та інноваційної діяльності з конкурсних національних і міжнародних джерел	Фактичне значення 2026 р.	Зростання реального обсягу та диверсифікація джерел	НДЧ, бухгалтерський облік, тематичний план проєктів
2.2	Кількість наукових проєктів, що реалізуються у міжнародних консорціумах	Фактичне значення 2026-2027 рр.	Стійке зростання	НДЧ, відділ міжнародних зв’язків
2.3	Частка міждисциплінарних дослідницьких проєктів	Визначається у 2026 р.	Зростання	Реєстр наукових проєктів
2.4	Рівень використання ключової дослідницької інфраструктури та обладнання колективного користування	Визначається у 2026 р.	Підвищення завантаження та доступності	Реєстр дослідницької інфраструктури, журнали використання обладнання
2.5	Кількість результатів досліджень, переданих до практичного використання або впровадження	Базове значення 2026 р.	Стійке зростання	НДЧ
2.6	Обсяг надходжень від науково-дослідних робіт, наукових послуг, ліцензування та інших форм використання результатів досліджень	Фактичне значення 2026 р.	Зростання та диверсифікація	НДЧ, бухгалтерський облік
3. ПРОДОВОЛЬЧА БЕЗПЕКА, СТАЛЕ СІЛЬСЬКЕ ГОСПОДАРСТВО ТА БІОЕКОНОМІКА				
3.1	Частка земель навчально-дослідних господарств, охоплених системним агрохімічним, ґрунтовим або екологічним моніторингом	Визначається у 2026-2027 рр.	Максимально можливе системне охоплення	Навчально-дослідні господарства, профільні наукові підрозділи
3.2	Кількість апробованих ресурсоефективних, цифрових та кліматично адаптивних агротехнологій	Базове значення 2026 р.	Стійке зростання	НДГ, факультети, ННІ, НДЧ
3.3	Рівень використання цифрових систем моніторингу, точного землеробства та автоматизації у навчально-дослідних господарствах	Визначається у 2026 р.	Послідовне розширення	НДГ, профільні структурні підрозділи

№	Ключовий показник	Базове значення	Цільовий орієнтир на 2032 рік	Основне джерело даних / відповідальність
3.4	Кількість наукових розробок і проєктів у сферах біоекономіки, циркулярного використання ресурсів та One Health	Базове значення 2026 р.	Зростання	Реєстр наукових проєктів і результатів
4. ЕКОЛОГІЧНО ВІДПОВІДАЛЬНИЙ ТА РЕСУРСОЕФЕКТИВНИЙ УНІВЕРСИТЕТСЬКИЙ ПРОСТІР				
4.1	Питоме енергоспоживання будівель Університету	Визначається за результатами енергетичного базового оцінювання у 2027 р.	Зниження порівняно з базовим рівнем	Дані енерго-господарства, облік комунальних ресурсів
4.2	Частка електричної енергії, виробленої власними відновлюваними джерелами	Фактичне значення у 2027 р.	Зростання відповідно до інвестиційних можливостей	Енерго-господарство
4.3	Питоме водоспоживання	Визначається у 2026 р.	Зниження непродуктивних витрат і підвищення ефективності використання	Господарські служби, приладовий облік
4.4	Частка будівель і ключових інфраструктурних об’єктів, охоплених цифровим обліком або моніторингом енергетичних і водних ресурсів	Базове значення 2026 р.	Послідовне розширення охоплення	Господарські та цифрові системи
4.5	Частка відходів, охоплених роздільним збиранням, повторним використанням або передачею на перероблення	Визначається у 2027 р.	Зростання	Внутрішня система обліку відходів
4.6	Наявність системного обліку та належного поводження з лабораторними, хімічними, біологічними й електронними відходами	Оцінюється у 2026 р.	Повне нормативне охоплення відповідних потоків	Відповідальні лабораторії та господарські підрозділи
4.7	Стан обліку і моніторингу зелених територій, біорізноманіття та природного капіталу Університету	Базове оцінювання 2027 р.	Формування системного моніторингу	Профільні природничі підрозділи

№	Ключовий показник	Базове значення	Цільовий орієнтир на 2032 рік	Основне джерело даних / відповідальність
5. СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ, ГІДНА ПРАЦЯ, ЗДОРОВ'Я ТА ІНКЛЮЗИВНІСТЬ				
5.1	Частка працівників, охоплених програмами професійного розвитку та підвищення кваліфікації	Фактичне значення 2026 р.	Стабільне зростання та системне охоплення	Кадрова система, структурні підрозділи
5.2	Рівень доступності навчальної, наукової, адміністративної та цифрової інфраструктури	Визначається за результатами аудиту доступності	Поступове усунення виявлених бар'єрів	Відповідальні адміністративні та господарські підрозділи
5.3	Охоплення програмами підтримки ветеранів, осіб з інвалідністю, внутрішньо переміщених осіб та інших категорій, які потребують додаткової підтримки	Базове значення 2026 р.	Відповідність фактичній потребі та розширення доступності	Соціальні, кадрові та освітні підрозділи
5.4	Рівень задоволеності працівників і здобувачів умовами праці, навчання та університетським середовищем	Базове опитування 2026 р.	Позитивна динаміка	Результати інституційних опитувань
5.5	Показники безпеки праці та виробничого травматизму	Фактичне значення 2026 р.	Мінімізація ризиків і негативної динаміки	Служба охорони праці
6. ВІДПОВІДАЛЬНЕ ТА ПРОЗОРЕ УПРАВЛІННЯ				
6.1	Частка ключових управлінських процесів, інтегрованих у цифрові інформаційні системи	Визначається у 2026 р.	Системне зростання	ERP «MASTER», «NUBiP Digital», інші системи
6.2	Частка ключових управлінських показників, що формуються безпосередньо з первинних цифрових джерел	Базове значення 2026 р.	Зростання та скорочення ручного збору	Відповідальні власники інформаційних систем
6.3	Рівень використання електронного документообігу	Фактичне значення 2026 р.	Максимальне охоплення процесів, придатних для цифровізації	ERP «MASTER: Документообіг»

№	Ключовий показник	Базове значення	Цільовий орієнтир на 2032 рік	Основне джерело даних / відповідальність
6.4	Рівень охоплення структурних підрозділів системою стратегічних показників результативності	Визначається у 2026 р.	Системне охоплення ключових сфер діяльності	Система управлінської аналітики
6.5	Наявність та актуальність внутрішніх політик сталого розвитку	Стан на 2027 р.	Актуальний і взаємоузгоджений комплекс політик	Реєстр внутрішніх нормативних актів
6.6	Функціонування внутрішньої системи академічної доброчесності відповідно до законодавства України	Стан на початок реалізації Стратегії	Повна інституційна та нормативна відповідність	Внутрішня система забезпечення академічної доброчесності
7. ПАРТНЕРСТВО ТА СУСПІЛЬНИЙ ВПЛИВ				
7.1	Представництво науковців НУБіП України у наукових, науково-технічних, експертних, консультативних і робочих органах державної влади	Фактичне значення 2026 р.	Збереження та посилення представництва за профільними напрямами	Інституційний реєстр експертної участі
7.2	Кількість підготовлених за участю НУБіП України аналітичних, експертних та нормативних пропозицій	Базове значення 2026 р.	Стійка результативна діяльність	Центр законодавчих ініціатив, структурні підрозділи
7.3	Кількість документально підтверджених випадків врахування пропозицій і наукових результатів НУБіП України у державних, галузевих або місцевих рішеннях	Базове значення 2026 р.	Зростання	Центр законодавчих ініціатив, НДЧ, профільні підрозділи
7.4	Кількість результативних проєктів із територіальними громадами	Базове значення 2026 р.	Зростання	Реєстр партнерських проєктів
7.5	Кількість спільних наукових, освітніх, інноваційних та технологічних проєктів із бізнесом	Базове значення 2026 р.	Зростання	НДЧ, Рада роботодавців, структурні підрозділи
7.6	Кількість верифікованих кейсів суспільного впливу діяльності НУБіП України	Формування базового портфеля у 2027 р.	Системне накопичення підтверджених кейсів	Інституційний моніторинг Стратегії

№	Ключовий показник	Базове значення	Цільовий орієнтир на 2032 рік	Основне джерело даних / відповідальність
8. МІЖНАРОДНА ІНТЕГРАЦІЯ				
8.1	Кількість міжнародних проєктів та консорціумів за участю НУБіП України	Фактичне значення 2026 р.	Стійке зростання	Реєстр міжнародних проєктів
8.2	Частка міжнародних проєктів та ініціатив, що мають документований внесок у досягнення однієї або кількох ЦСР ООН	Фактичне значення 2026 р.	Стійке зростання	Реєстр міжнародних проєктів
8.3	Обсяг залученого міжнародного грантового фінансування	Фактичне значення 2026 р.	Зростання та диверсифікація джерел	Фінансова та проєктна звітність
8.4	Показники вхідної та вихідної академічної мобільності	Фактичне значення 2026 р.	Позитивна динаміка	Відділ міжнародних зв’язків
8.5	Кількість спільних освітніх, дослідницьких та інфраструктурних ініціатив з іноземними партнерами	Базове значення 2027 р.	Зростання	Відділ міжнародних зв’язків, НДЧ
8.6	Частка міжнародних матеріалів щодо сталого розвитку, доступних англійською мовою на офіційних ресурсах Університету	Фактичне значення 2027 р.	Зростання	Відділ міжнародних зв’язків
9. ВНЕСОК У ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ				
9.1	Кількість наукових, освітніх та інноваційних проєктів, безпосередньо пов’язаних із відновленням України	Базове значення 2027 р.	Зростання відповідно до національних потреб	Реєстр проєктів
9.2	Обсяг залученого фінансування проєктів відновлення	Фактичне значення 2027 р.	Стійке зростання	Фінансова та проєктна звітність
9.3	Кількість впроваджених або використаних зовнішніми стейкхолдерами наукових рішень щодо відновлення земель, природних ресурсів, агропродовольчих систем і територій	Базове значення 2027 р.	Зростання	НДЧ, партнери, акти/підтвердження впровадження

№	Ключовий показник	Базове значення	Цільовий орієнтир на 2032 рік	Основне джерело даних / відповідальність
9.4	Кількість освітніх і професійних програм, спрямованих на кадрове забезпечення відновлення	Базове значення 2027 р.	Розвиток відповідно до потреб держави і ринку праці	Освітні структурні підрозділи
10. УЗАГАЛЬНЮЮЧІ ІНСТИТУЦІЙНІ ІНДИКАТОРИ				
10.1	Частка ключових індикаторів Стратегії, за якими забезпечено системний збір і верифікацію даних	Визначається у 2027 р.	Повне інформаційне забезпечення ключових індикаторів	Координація реалізації Стратегії
10.2	Частка цільових індикаторів, за якими досягнуто або перевищено заплановану траєкторію	Починаючи з першого року моніторингу	Стійка позитивна динаміка	Щорічний моніторинг
10.3	Рівень інтеграції даних сталого розвитку до єдиного інформаційного середовища Університету	Базове оцінювання 2027 р.	Системна цифрова інтеграція	Інформаційні системи НУБіП України
10.4	Кількість документально підтверджених інституційних та суспільних змін, досягнутих унаслідок реалізації Стратегії	Формування базового підходу у 2027 р.	Системне документування результатів	Щорічний звіт про реалізацію Стратегії

Примітка. Числові базові та цільові значення показників, для яких на дату затвердження Стратегії відсутні верифіковані вихідні дані, встановлюються Планом реалізації Стратегії за результатами базового оцінювання.

ДОДАТОК 4. МАТРИЦЯ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЇ

Матриця відображає взаємозв’язок між стратегічними напрямами, ключовими завданнями, основними механізмами реалізації, відповідальними функціональними блоками та очікуваними інституційними результатами. Вона не замінює План реалізації, а визначає загальну архітектуру відповідальності та інституційної взаємодії.

№	Стратегічний напрям	Ключові завдання	Основні механізми реалізації	Відповідальні функціональні блоки	Очікуваний результат
1	Освіта для сталого розвитку та розвиток людського потенціалу	Інтеграція принципів сталого розвитку, зелених і цифрових компетентностей в освітні програми; розвиток міждисциплінарності, практико-орієнтованого навчання, освіти впродовж життя та інклюзивності	Оновлення освітніх програм; міждисциплінарні компоненти; практична підготовка на базі лабораторій і навчально-дослідних господарств; залучення роботодавців; міжнародна мобільність; сертифікатні та короткострокові програми	Навчальні підрозділи, факультети, ННІ, структурні підрозділи забезпечення якості освіти, міжнародної діяльності та неперервної освіти	Підготовка фахівців із сучасними професійними, зеленими, цифровими та міждисциплінарними компетентностями; підвищення якості й адаптивності освіти

№	Стратегічний напрям	Ключові завдання	Основні механізми реалізації	Відповідальні функціональні блоки	Очікуваний результат
2	Наука та інновації для сталого розвитку і відновлення України	Розвиток досліджень за пріоритетними напрямами; підвищення якості науки; інтеграція до Європейського дослідницького простору; розвиток відкритої науки, дослідницької інфраструктури, трансферу технологій	Конкурсні наукові проєкти; міжнародні консорціуми; міждисциплінарні дослідницькі групи; розвиток інфраструктури; спільне використання обладнання; відкриті дані; патентування, ліцензування, наукові послуги	НДЧ, наукові підрозділи, факультети та ННІ, підрозділи трансферу технологій та інтелектуальної власності, міжнародної діяльності	Підвищення наукової результативності, конкурентного фінансування, міжнародної інтеграції та практичного використання результатів досліджень
3	Продовольча безпека, стале сільське господарство та біоекономіка	Розвиток сталих агропродовольчих систем; відновлення родючості ґрунтів; раціональне використання водних ресурсів; розвиток цифрового та кліматично адаптивного агровиробництва; біоекономіки та One Health	Дослідницькі й демонстраційні проєкти; використання навчально-дослідних господарств; ґрунтовий та агрохімічний моніторинг; цифрові технології; апробація ресурсоефективних рішень; міждисциплінарні програми	Профільні факультети й ННІ, НДЧ, навчально-дослідні господарства, лабораторії, науково-дослідні підрозділи	Підвищення ефективності та стійкості агропродовольчих систем, розвиток біоекономіки, практична апробація наукових рішень

№	Стратегічний напрям	Ключові завдання	Основні механізми реалізації	Відповідальні функціональні блоки	Очікуваний результат
4	Екологічно відповідальний та ресурсоефективний університетський простір	Підвищення енерго- і водоефективності; розвиток відновлюваної енергетики; удосконалення управління відходами; збереження зелених територій і біорізноманіття; розвиток сталого університетського простору	Енергомоніторинг; модернізація інженерних систем; відновлювані джерела енергії; роздільне збирання та перероблення відходів; екологічний моніторинг; цифровий облік ресурсів; розвиток Smart Campus	Господарські та інфраструктурні служби, енергетичні підрозділи, профільні природничі та інженерні структурні підрозділи, цифрові служби	Скорочення ресурсних втрат, підвищення ефективності інфраструктури, формування екологічно відповідального університетського середовища
5	Соціальна відповідальність, гідна праця, здоров’я та інклюзивність	Забезпечення безпечного, доступного та інклюзивного середовища; розвиток людського потенціалу; підтримка працівників і здобувачів; підтримка ветеранів та осіб, які зазнали впливу війни	Професійний розвиток; програми соціальної підтримки; аудит доступності; охорона праці; психологічна підтримка; розвиток безбар’єрності; залучення університетської спільноти до управління	Кадрові, соціальні, освітні, господарські підрозділи, служба охорони праці, органи студентського самоврядування	Підвищення якості умов праці й навчання, доступності, безпеки, соціальної згуртованості та стійкості університетської спільноти

№	Стратегічний напрям	Ключові завдання	Основні механізми реалізації	Відповідальні функціональні блоки	Очікуваний результат
6	Відповідальне та прозоре управління	Розвиток стратегічного управління, цифрової інтеграції, академічної доброчесності, управління ризиками, сталих закупівель та відповідального інвестування	ERP «MASTER»; «NUBiP Digital»; електронний документообіг; система KPI; управлінська аналітика; внутрішні політики; цифровий моніторинг; система академічної доброчесності; управління ризиками	Ректорат, адміністративні підрозділи, фінансові, кадрові, юридичні, цифрові та господарські служби, структурні підрозділи забезпечення якості	Підвищення прозорості, результативності, якості управлінських даних, інституційної стійкості та підзвітності
7	Партнерство та суспільний вплив	Посилення взаємодії з органами влади, бізнесом, громадами, міжнародними партнерами та професійними об’єднаннями; розвиток трансферу знань і суспільного впливу	Центр законодавчих ініціатив; участь у науково-технічних, експертних і робочих групах; Спілка ректорів; Рада проректорів з наукової діяльності; Рада роботодавців; міжнародні консорціуми; дорадництво; Living Labs; спільні проєкти з громадами	Ректорат, НДЧ, відділ міжнародних зв’язків, Центр законодавчих ініціатив, факультети й ННІ, підрозділи трансферу технологій, Рада роботодавців	Зростання впливу НУБіП України на державну політику, економіку, територіальний розвиток, інновації та суспільство

№	Стратегічний напрям	Ключові завдання	Основні механізми реалізації	Відповідальні функціональні блоки	Очікуваний результат
8	Міжнародна інтеграція	Поглиблення участі у Європейському просторі вищої освіти та Європейському дослідницькому просторі; розвиток міжнародних проєктів і мобільності	Horizon Europe, Erasmus+, EIT, міжнародні освітні й дослідницькі мережі, co-tutelle, академічна мобільність, міжнародні консорціуми, Національний контактний пункт Horizon Europe	Відділ міжнародних зв'язків, НДЧ, факультети й ННІ, НКП Horizon Europe	Посилення міжнародної конкурентоспроможності, розширення міжнародних партнерств та залучення зовнішніх ресурсів
9	Внесок у відновлення України	Спрямування освітнього, наукового та експертного потенціалу на відновлення земель, агропродовольчих систем, природних ресурсів, сільських територій і людського потенціалу	Національні та міжнародні проєкти відновлення; дослідження воєнного впливу; наукова експертиза; технології ремедіації; освітні програми; партнерства з державою, громадами, міжнародними організаціями та бізнесом	НДЧ, профільні факультети й ННІ, лабораторії, міжнародні підрозділи, навчально-дослідні господарства	Практичний внесок Університету у відновлення природного, економічного та людського потенціалу України

№	Стратегічний напрям	Ключові завдання	Основні механізми реалізації	Відповідальні функціональні блоки	Очікуваний результат
10	Інституційне забезпечення реалізації Стратегії	Координація, моніторинг, оцінювання, звітування та актуалізація Стратегії	План реалізації; система ключових індикаторів; цифровий моніторинг; щорічне оцінювання; публічна звітність; аналіз ризиків; коригування заходів	Ректорат, відповідальні структурні підрозділи, координаційний механізм реалізації Стратегії	Формування цілісного циклу стратегічного управління та забезпечення постійного вдосконалення політики сталого розвитку

Примітка. Конкретні виконавці, строки, ресурси та числові цільові значення уточнюються Планом реалізації Стратегії на 2026–2032 роки відповідно до базового оцінювання та ресурсних можливостей Університету.

Стратегія сталого розвитку НУБіП України 2026 2032

Дана Стратегія сталого розвитку НУБіП України до 2032 року визначає ключові напрямки довгострокового розвитку університету з урахуванням Цілей сталого розвитку ООН, адаптованих до національного контексту. Документ спрямований на інтеграцію принципів сталого розвитку у всі сфери діяльності університету - від освіти та науки до управління кампусом і міжнародної співпраці. Особлива увага приділяється інклюзивності, міждисциплінарним підходам, розвитку інновацій та формуванню екологічно відповідальної академічної спільноти.

Design by © NUBIP IRO

© NUBiP of Ukraine
nubip.edu.ua